
ВЫДЕРЖКИ ИЗ НОРМАТИВНО-ПРАВОВЫХ АКТОВ

ССЫЛКА 6

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» № 175 от 8.08.2008 г.

V. Критерии установления инвалидности

23. Основные виды нарушений функций организма включают:

- нарушения психических функций (восприятия, внимания, памяти, мышления, интеллекта, эмоций, воли, сознания, поведения, психомоторных функций);
- нарушения языковых и речевых функций (нарушения устной (ринолалия, дизартрия, заикание, алалия, афазия) и письменной (дисграфия, дислексия), вербальной и невербальной речи, нарушения голосообразования и пр.);
- нарушения сенсорных функций (зрения, слуха, обоняния, осязания, тактильной, болевой, температурной и других видов чувствительности);
- нарушения статодинамических функций (двигательных функций головы, туловища, конечностей, статики, координации движений);
- нарушения функций кровообращения, дыхания, пищеварения, выделения, кровотока, обмена веществ и энергии, внутренней секреции, иммунитета;
- нарушения, обусловленные физическим уродством (деформации лица, головы, туловища, конечностей, приводящие к внешнему уродству, аномальные отверстия пищеварительного, мочевыделительного, дыхательного трактов, нарушение размеров тела).

24. Выделяются четыре степени выраженности стойких нарушений функций организма:

- I степень — незначительные нарушения;
- II степень — умеренные нарушения;
- III степень — выраженные нарушения;
- IV степень — значительно выраженные нарушения.

25. Выделяются три степени выраженности ограничений основных видов жизнедеятельности человека:

а) способность к самообслуживанию — способность человека самостоятельно осуществлять основные физиологические потребности, выполнять

повседневную бытовую деятельность, в том числе навыки личной гигиены:

- I степень — способность к самообслуживанию при более длительной затрате времени, дробности его выполнения, сокращении объема с использованием при необходимости вспомогательных технических средств;
- II степень — способность к самообслуживанию с регулярной частичной помощью других лиц с использованием при необходимости вспомогательных технических средств;
- III степень — неспособность к самообслуживанию, нуждаемость в постоянной постоянной помощи и полная зависимость от других лиц;

б) способность к самостоятельному передвижению — способность самостоятельно перемещаться в пространстве, сохранять равновесие тела при передвижении, в покое и положении тела, пользоваться общественным транспортом:

- I степень — способность к самостоятельному передвижению при более длительной затрате времени, дробности выполнения и сокращении расстояния с использованием при необходимости вспомогательных технических средств;
- I степень — способность к самостоятельному передвижению при более длительной затрате времени, дробности выполнения и сокращении расстояния с использованием при необходимости вспомогательных технических средств;
- II степень — способность к самостоятельному передвижению с регулярной частичной помощью других лиц с использованием при необходимости вспомогательных технических средств;
- III степень — неспособность к самостоятельному передвижению и нуждаемость в постоянной помощи других лиц;

в) способность к ориентации — способность к адекватному восприятию окружающей обстановки (оценке ситуации, способность к определению времени и места нахождения):

- I степень — способность к ориентации только в привычной ситуации самостоятельно и (или) с помощью вспомогательных технических средств;
- II степень — способность к ориентации, требующая помощи других лиц;
- III степень — неспособность к ориентации (дезориентация) и нуждаемость в постоянной помощи и (или) надзоре других лиц;

г) способность к общению — способность к установлению контактов между людьми путем восприятия, переработки и передачи информации:

-
- I степень — способность к общению со снижением темпа и объема получения и пере- дачи информации, использование при необходимости вспомогательных технических средств помощи;
 - II степень — способность к общению при регулярной частичной помощи других лиц с ис- пользованием при необходимости вспомогательных технических средств;
 - III степень — неспособность к общению и нуждаемость в постоянной помощи других лиц;

д) способность контролировать свое поведение — способность к осознанию себя и адек- ватному поведению с учетом социально-правовых и морально-этических норм:

- I степень — периодически возникающее ограничение способности контролировать свое поведение в сложных жизненных ситуациях и (или) постоянное затруднение вы- полнения ролевых функций, затрагивающих отдельные сферы жизни, с возможностью частичной самокоррекции;
- II степень — постоянное снижение критики к своему поведению и окружающей обста- новке с возможностью частичной коррекции только при регулярной помощи других лиц;
- III степень — неспособность контролировать свое поведение, невозможность его кор- рекции, нуждаемость в постоянной помощи (надзоре) других лиц;

е) способность к обучению, усвоению и воспроизведению знаний (общеобразовательных, профессиональных и др.), овладению навыками и умениями (профессиональными, со- циальными, культурными, бытовыми):

- I степень — способность к обучению, а также к получению образования определенно- го уровня в рамках государственных образовательных стандартов в образовательных учреждениях общего типа с использованием специальных методов обучения, специ- ального режима обучения, с применением при необходимости вспомогательных тех- нических средств и технологий;
- II степень — способность к обучению только в специализированных образовательных учреждениях для обучающихся, воспитанников с отклонениями в развитии или на дому по специальным программам, с использованием при необходимости вспомогательных технических средств и технологий;
- III степень — неспособность к обучению;

ж) способность к трудовой деятельности — способность осуществлять трудовую деятель- ность в соответствии с требованиями к содержанию, объему, качеству и условиям вы- полнения работы:

-
- I степень — способность к выполнению трудовой деятельности в обычных условиях труда при снижении квалификации, тяжести, напряженности и (или) уменьшении объема работы, неспособность продолжать работу по основной профессии при сохранении возможности в обычных условиях труда выполнять трудовую деятельность более низкой квалификации;
 - II степень — способность к выполнению трудовой деятельности в специально созданных условиях труда с использованием вспомогательных технических средств и (или) с помощью других лиц;
 - III степень — неспособность к трудовой деятельности или невозможность (или проти-вопоказанность) трудовой деятельности.

26. Критерием для установления первой группы инвалидности является нарушение здоровья человека со стойким значительно выраженным расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению одной из следующих видов жизнедеятельности или их сочетанию и вызывающее необходимость его социальной защиты:

- способности к самообслуживанию III степени;
- способности к передвижению III степени;
- способности к ориентации III степени;
- способности к общению III степени;
- способности контролировать свое поведение III степени.

27. Критерием для установления второй группы инвалидности является нарушение здоровья человека со стойким выраженным расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению одной из следующих видов жизнедеятельности или их сочетанию и вызывающее необходимость его социальной защиты:

- способности к самообслуживанию II степени;
- способности к передвижению II степени;
- способности к ориентации II степени;
- способности к общению II степени;
- способности контролировать свое поведение II степени;
- способности к обучению II, III степеней;
- способности к трудовой деятельности II, III степеней.

28. Критерием для определения третьей группы инвалидности является нарушение здоровья человека со стойким умеренно выраженным расстройством функций организма, обусловленное заболеваниями, последствиями травм или дефектами, приводящее к ограничению способности к трудовой деятельности I степени или ограничению следующих видов жизнедеятельности в их различных сочетаниях и вызывающее

необходимость его социальной защиты:

- способности к самообслуживанию I степени;
- способности к передвижению I степени;
- способности к ориентации I степени;
- способности к общению I степени;
- способности контролировать свое поведение I степени;
- способности к обучению I степени.

29. При вынесении решений об инвалидности составляется индивидуальная программа реабилитации, предусматривающая преемственность с ранее проведенными медико-социальными мероприятиями.

ССЫЛКИ 7, 21

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 08.08.2008 г. № 175.

32. При несогласии освидетельствуемого с решением районной, межрайонной, городской, специализированной ВТЭК он в течение месяца может обратиться в главную ВТЭК или в установленном порядке в суд. В течение 3 дней после поступления заявления районные, межрайонные, городские и специализированные ВТЭК передают акт переосвидетельствования в главную ВТЭК, которая в течение последующих 15 дней переосвидетельствует заявителя и выносит свое заключение. В случае несогласия с заключением главной ВТЭК гражданин вправе обратиться в Республиканскую инспекцию медико-социальной экспертизы и реабилитации инвалидов Министерства труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан или в суд.

ССЫЛКА 8

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 8.08.2008 г. № 175.

II. Принятие граждан на освидетельствование

5. ВТЭК принимают на освидетельствование граждан Республики Узбекистан, лиц без гражданства и иностранных граждан, постоянно проживающих на территории Республики Узбекистан, в возрасте 16 лет и старше, имеющих направление ЛПУ, прикрепленного к данной ВТЭК.

По направлению районных (городских) отделов социального обеспечения с указанием цели освидетельствования ВТЭК могут также принимать на освидетельствование лиц, моложе 16 лет.

Ответственность за качество медицинского обследования, своевременность и обоснованность направления больных во ВТЭК возлагается на руководителя ЛПУ.

ССЫЛКИ 9, 16

Приказ Министерства здравоохранения «О порядке признания детей инвалидами и улучшении оказываемой им медицинской помощи» от 25.09.2009 г. № 291.

Согласно положению о порядке выдачи медицинского заключения ребенку инвалиду до 16 лет: основные правила: признание ребенка инвалидом осуществляется Врачебно-консультативными комиссиями поликлиник по месту жительства его законных представителей-родителей или заменяющих их лиц.

ССЫЛКА 10

Постановление Кабинета Министров РУз «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 8.08.2008 г. № 175. Приложение № 2 «Положение о врачебно-трудовых экспертных комиссиях».

Основные задачи и функции ВТЭК: экспертиза ограничения жизнедеятельности, определение группы, причины, времени наступления и сроков инвалидности на основании представленных лечебно-профилактическими учреждениями медицинских документов и результатов осмотра граждан

ССЫЛКА 11

«Инструкция по оформлению и выдачи больничных листов», утверждена Министерством здравоохранения РУз, согласована Министерством социального обеспечения РУз от 19.01.2000 г. № 873.

10. При амбулаторно-поликлиническом лечении врач имеет право единолично выдавать листок нетрудоспособности до 5 календарных дней.

Продление листков нетрудоспособности свыше 5 календарных дней производится лечащим врачом совместно с заведующим отделением каждый раз на срок не более 10 дней, а при его отсутствии, в пределах указанного срока, с председателем врачебно-консультативной комиссии до момента выздоровления или направления во ВТЭК.

Длительно болеющие, кроме больных туберкулезом, направляются на

освидетельствование на врачебно-трудовую экспертную комиссию (ВТЭК) не позднее 3 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности или не позднее 4 месяцев временной нетрудоспособности, в общей сложности, в течение последних 12 месяцев при одном и том же или однородных заболеваниях.

Больные с неблагоприятным клиническим и трудовым прогнозом, при наличии признаков инвалидности, направляются на освидетельствование на ВТЭК в любой период временной нетрудоспособности.

При временной нетрудоспособности, вследствие туберкулеза, больные с впервые выявленным заболеванием направляются на освидетельствование на врачебно-трудовую экспертную комиссию не позднее 10 месяцев со дня наступления нетрудоспособности.

При временной нетрудоспособности больных, состоящих на учете в противотуберкулезных учреждениях, при обострении основного заболевания, направление на ВТЭК производится не позднее 6 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности.

ССЫЛКА 12

Постановление Кабинета Министров РУз «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 8.08.2008 г. № 175. Приложение № 3 «Положение о порядке освидетельствования граждан и установления инвалидности во врачебно-трудовых экспертных комиссиях».

8. Освидетельствование может проводиться:

- по месту жительства или по месту прикрепления к ЛПУ либо по направлению соответствующего ЛПУ, прикрепленного к данной ВТЭК;
- на выездных заседаниях на дому или в стационаре — если проведение освидетельствования по месту расположения ВТЭК невозможно по объективным причинам и на основании рекомендации ЛПУ;
- в исключительных случаях — заочно (без личного присутствия освидетельствуемого), с согласия освидетельствуемого. Освидетельствование проводится в десятидневный срок со дня принятия документов во ВТЭК.

ССЫЛКИ 13, 14, 15

Постановление Кабинета Министров РУз «О мерах по совершенствованию

структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 8.08.2008 г. № 175. Приложение № 3 «Положение о порядке освидетельствования граждан и установления инвалидности во врачебно-трудовых экспертных комиссиях».

6. На освидетельствование принимаются:

- длительно болеющие (кроме больных туберкулезом) лица, у которых непрерывный срок со дня наступления временной нетрудоспособности при одном и том же заболевании составляет более 4 месяцев подряд;
- лица (кроме больных туберкулезом), у которых период временной нетрудоспособности при одном и том же заболевании продолжался в течение 6 месяцев с перерывами, в течение 12 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности;
- больные туберкулезом с первично выявленным заболеванием, у которых период временной нетрудоспособности составляет не менее 10 месяцев со дня выявления заболевания, а также больные туберкулезом, состоящие на учете в противотуберкулезных учреждениях, при обострении основного заболевания — не менее 6 месяцев со дня наступления временной нетрудоспособности.

Лица, имеющие явные признаки инвалидности, а также больные с неблагоприятным клиническим прогнозом могут быть приняты на освидетельствование до истечения вышеуказанных сроков. Решение о принятии данных лиц на освидетельствование выносится председателем ВТЭК.

ССЫЛКА 20

Постановление Кабинета Министров Республики Узбекистан «О мерах по совершенствованию структуры управления и организации службы врачебно-трудовой экспертизы» от 8.08.2008 г. № 175, Приложение № 6. «VI. Группа инвалидности устанавливается бессрочно».

1. Инвалидам — мужчинам старше 60 лет и женщинам старше 55 лет.

2. Инвалидам, которым в течение последних 5 лет и более устанавливалась I или II группа инвалидности, и в течение 5 лет имели место полноценная диспансеризация в ЛПУ, выполнение программ реабилитации, а также при бесперспективности всех видов реабилитации, необратимых анатомо-функциональных нарушениях или прогрессировании заболеваний. При невыполнении хотя бы одного из указанных требований, включая отказ больного от реабилитации, лечения или операции, обучения, группа инвалидности бессрочно не определяется.

3. Инвалидам III группы, у которых в течение последних 7 лет группа инвалидности не изменялась.

ССЫЛКА 22

Постановление Кабинета министров Республики Узбекистан «Об утверждении правил возмещения вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей» от 11.02.2005 г. № 60. Приложение 1. «III. Возмещение потерпевшему дополнительных расходов, вызванных трудовым увечьем».

22. Работодатель, ответственный за причинение вреда, обязан компенсировать потерпевшему сверх возмещения среднемесячного заработка (дохода) дополнительные расходы, вызванные трудовым увечьем. Возмещению подлежат расходы на лечение, протезирование, дополнительное питание, приобретение лекарств, санаторно-курортное лечение, включая оплату проезда потерпевшего к месту лечения и обратно, а в необходимых случаях, также сопровождающего его лица, посторонний уход, приобретение специальных транспортных средств и другие виды помощи, если он признан ВТЭК нуждающимся в этих видах помощи и не имеет прав на их бесплатное получение от соответствующих организаций, а также расходы по найму адвоката в случае возникновения спора между потерпевшим и работодателем по возмещению вреда и в случае решения спора в пользу потерпевшего.

ССЫЛКА 30

Приложение № 13 к постановлению Кабинета Министров РУз от 11.05.1994 г. № 249. «Положение о порядке представления и оформления документов, необходимых для назначения пенсий»

I. Обращение за назначением пенсий

6. К заявлению о назначении пенсии по инвалидности должны быть приложены:

- а) документы, подтверждающие трудовой стаж (общий и специальный);
- б) справка о заработке. Если инвалидность наступила вследствие трудового увечья, то представляется акт (или другой официальный документ) о несчастном случае. Кроме того, в необходимых случаях представляются документы:
- в) о признании заявителя одиноким и нуждающимся в посторонней помощи;

г) удостоверяющие, что заявитель является участником войны.

Отдел внебюджетного Пенсионного фонда прилагает к заявлению выписку из акта освидетельствования, полученную им от Врачебно-трудовой экспертной комиссии (ВТЭК).

ССЫЛКА 31

Постановление Кабинета Министров «Об утверждении положения об индивидуальной программе реабилитации инвалида» от 18.03.2009 г. № 75.

Организации-исполнители — лечебно-профилактические учреждения, центры реабилитации, центры содействия занятости и социальной защиты населения и другие предприятия, учреждения и организации, которые определены в ИПР исполнителями медицинских, профессиональных и социальных реабилитационных мероприятий.

ССЫЛКА 32

Постановление Кабинета Министров «Об утверждении положения об индивидуальной программе реабилитации инвалида» от 18.03.2009 г. № 75.

II. Порядок разработки ИПР

5. ИПР инвалида разрабатывается по форме согласно приложению к настоящему Положению:

- ВТЭК — для лиц в возрасте 16 лет и старше;
- ВКК — для детей до 16-летнего возраста.

ССЫЛКА 33

Постановление Кабинета Министров «Об утверждении положения об индивидуальной программе реабилитации инвалида» от 18.03.2009 г. № 75.

4. При реализации ИПР организациями-исполнителями, а также врачебно-трудовыми экспертными комиссиями (далее — ВТЭК) и врачебно-консультативными комиссиями (далее — ВКК) обеспечиваются последовательность, комплексность и непрерывность в осуществлении реабилитационных мероприятий, динамическое наблюдение и контроль за эффективностью проведенных мер.

ССЫЛКА 38

Приложение № 3 к приказу Министерства здравоохранения РУз от 18.08.2009 г. № 256.

4. Ордера льготным больным на прохождения бесплатной диагностики и лечения в Централь- ных и амбулаторных условиях выдаются при ВТЭК ССВ Республики Узбекистан, а также ССББ г. Ташкента и ССБ области.

6. Для прохождения бесплатной диагностики и лечения в Центральных и амбулаторных усло- виях льготных больных организуются при содействии «Ордеров для прохождения бесплатной диагностики и лечения в Центральных и амбулаторных условиях» (приложение 1). Для прохождения лечения и диагностирования в амбулаторных условиях ордера выдаются после заключения ВТЭК. Для этого предоставляются следующие документы:

- Заключение и направление звено первичной медико-санитарной помощи (поликлиники, сельские врачебные пункты);
- Документ подтверждающий подлинность льгот (пенсионная книжка, свидетельство инвалид- ности, справка самоуправления).

ССЫЛКА 40

Постановление Кабинета Министров РУз «О совершенствовании системы финансирования лечебно-профилактических учреждений» от 02.12.1997 г. № 532. Приложение № 1 «Перечень забо- леваний, при которых лица подлежат освобождению от оплаты за питание в стационарных лечебно-профилактических учреждениях (кроме платных больниц и отделений)».

1. Онкологические заболевания.
2. Туберкулез.
3. Психические заболевания.
4. Наркомания в специализированных учреждениях.
5. Лепра.
6. Больные, страдающие лучевой болезнью.
7. Инфекционные болезни.
8. Сифилис.
9. ВИЧ-инфицированные (СПИД).
10. Состояния, требующие реанимационных мероприятий и интенсивной терапии по утверж- денным стандартам предельных сроков пребывания больных при оказании экспертной ме- дицинской помощи.
11. Беременные женщины и роженицы, страдающие анемией независимо от ее степени.
12. Эндокринологические болезни.

Постановление Кабинета Министров «О совершенствовании системы финансирования лечебно- профилактических учреждений» от 02.12.1997 г. № 532. Приложение № 2 «Перечень категорий на- селения, освобождаемых от оплаты за питание в стационарных лечебно-профилактических учреждениях (кроме платных больниц и отделений)».

-
1. Инвалиды с детства.
 2. Круглые сироты.
 3. Инвалиды I и II групп.
 4. Инвалиды и участники войны 1941–1945 гг., а также лица, приравненные к ним.
 5. Одинокие пенсионеры, состоящие на учете в центрах содействия занятости и социальной защиты населения.
 6. Участники трудового фронта в годы войны 1941–1945 гг.
 7. Инвалиды из числа лиц, принимавших участие в ликвидации аварии Чернобыльской АЭС.
 8. Воины-интернационалисты.
 9. Дети и подростки до 17 лет.
 10. Призывники по направлениям отделов по делам обороны 18–27 лет.

Постановление Кабинета Министров «О совершенствовании системы финансирования лечебно-профилактических учреждений» от 02.12.1997 г. № 532. Приложение № 4 «Перечень заболеваний и лиц, при амбулаторном лечении которых бесплатно выдаются медикаменты».

1. Онкологические болезни.
2. Туберкулез.
3. Лепра.
4. Эндокринологические заболевания.
5. Психические заболевания.
6. ВИЧ — инфицированные (СПИД).
7. После операции по протезированию клапана сердца и пересадки органов.
8. Одинокие пенсионеры, нуждающиеся в постороннем уходе.
9. Участники трудового фронта в годы войны 1941–1945 гг.
10. Участники и инвалиды войны 1941–1945 гг., а также приравненные к ним лица.
11. Инвалиды из числа лиц, принимавших участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.
12. Воины-интернационалисты.
13. Лица пенсионного возраста, проходившие военную службу на ядерных полигонах и других радиационно-ядерных объектах.

ССЫЛКА 41

Указ Президента РУз от 26.02.2003 г. № УП-3214. Приложение № 2. «Перечень льготной категории лиц, медицинская помощь которым оказывается Республиканскими специализированными центрами за счет средств государственного бюджета».

1. Инвалиды с детства.
2. Круглые сироты.

-
3. Инвалиды I и II групп.
 4. Инвалиды и участники войны 1941-1945 гг., а также лица, приравненные к ним.
 5. Не работающие пенсионеры по возрасту.
 6. Участники трудового фронта в годы войны 1941-1945 гг.
 7. Инвалиды из числа лиц, принимавших участие в ликвидации аварии Чернобыльской АЭС.
 8. Воины-интернационалисты.
 9. Лица из малообеспеченных семей, получающих материальную помощь в органах самоуправления граждан.

ССЫЛКА 42

Постановление Кабинета Министров «О мерах по совершенствованию организационной структуры и деятельности территориальных учреждений здравоохранения» от 18.03.2008 г. № 48. «Приложение к положению об областном многопрофильном медицинском центре».

Перечень льготных категорий лиц, медицинская помощь которым в областном многопрофильном медицинском центре оказывается за счет средств государственного бюджета

1. Круглые сироты.
2. Инвалиды I и II групп.
3. Инвалиды с детства.
4. Инвалиды и участники войны 1941-1945 гг., а также лица, приравненные к ним.
5. Участники трудового фронта в годы войны 1941-1945 гг.
6. Не работающие пенсионеры по возрасту.
7. Инвалиды из числа лиц, принимавших участие в ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС.
8. Воины-интернационалисты.
9. Лица из малообеспеченных семей, получающие пособия в органах самоуправления граждан.
10. Лица с социально значимыми заболеваниями.
11. Обследование и лечение подростков 15-17 лет и лиц призывного возраста (18-27 лет) по направлениям призывных комиссий.

ССЫЛКА 46

«Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации», утверждена Министерством труда и социальной защиты населения РУз от 27.03.2003 г. № 1229.

§10. Порядок обеспечения техническими средствами реабилитации

52. В случаях отсутствия надобности использования инвалидом (по выздоровлению или смерти) технических средств реабилитации (велоколяски, кресла-коляски, малогабаритные коляски, слуховые аппараты, трости и костыли) должны возвращаться в отдел социального обеспечения, откуда они были получены.

ССЫЛКА 47

Приложение к Постановлению Президента РУз от 07.09.2006 г. № ПП-459.
«Программа мер по дальнейшему усилению адресной социальной защиты и социального обслуживания одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов в 2007–2010 гг.»

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения	Затраты* (млн сум)	Источник финансирования	Ответственные за организацию и реализацию мероприятий
I. Усиление системы социального обслуживания					
1.	Создание в 136 районах республики (исходя из потребности) пунктов проката технических средств реабилитации и нуждающимся одиноким (инвалидных колясок, костылей, тростей, ходунков и др.):	2007–2010 гг.	1020,1 в т. ч.	Спонсорские средства, средства исполнителей и предпринимателей	Министерство труда и социальной защиты населения, Совет Министров Респ. Каракал., хокимияты областей и г. Ташкента, фонды «Махалля», «Нуроний», «Соғлом авлод учун»
	в 2007 г. — 28 пунктов;		162,3 в		
	2008 г. —		242,5 в		

	36 пунктов;				
	2009 г. — 36 пунктов;		285,9 в		
	2010 г. — 36 пунктов.		329,4 в		

ССЫЛКИ 48 и 56

«Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно- ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации», утверждена Мини- стерством труда и социальной защиты населения РУз от 27.03.2003 г. № 1229.

§6. Сроки замены и гарантийные сроки эксплуатации протезно- ортопедических изделий

26. Сроки эксплуатации протезно-ортопедических изделий (со дня получения инвалидом протезно-ортопедического изделия от протезного предприятия):

- протезы рук (плеча, после вычленения плеча, предплечья, кисти) и протезы ног (бедра, после вычленения бедра, голени) — 24 месяца;
- ортопедические аппараты верхних и нижних конечностей, корсеты — 24 месяца;
- экзопротезы груди — 12 месяцев;
- тьюторы верхних и нижних конечностей — 12 месяцев;
- бандажи — 12 месяцев;
- реклинаторы — 12 месяцев;
- ортопедическая обувь и обувь на протез — 12 месяцев.

27. Согласно медицинскому заключению протезно-ортопедические изделия, полученные ин- валидами, можно заменить ранее установленного срока в следующих случаях:

- детям до 16 лет в случаях, когда протезно-ортопедическое изделие размерами и объе- мами не подходит из-за физического роста ребенка;
- при негодности протезно-ортопедического изделия до гарантийного срока из-за осо- бенностей течения болезни, возникшей не по вине инвалида;
- при негодности протезно-ортопедического изделия из-за развития анатомических и фи- зиологических изменений, после проведенного оперативного вмешательства.

28. В случаях, когда протезно-ортопедическое изделие пришло в негодность раньше установ- ленного гарантийного срока не по вине инвалида, оно подлежит замене за счет протезно- го предприятия.

29. В случаях, когда протезно-ортопедическое изделие пришло в негодность в сроки после установленного гарантийного срока, ремонт этого изделия осуществляется за счет средств республиканского бюджета. Для этого районными (городскими) отделами социального обеспечения составляется соответствующий акт, и инвалиду выдается талон на ремонт протезно-ортопедического изделия.

30. Гарантийный срок эксплуатации протезно-ортопедических изделий:

- протезов бедра и голени на основе кожи — 6 месяцев;
- протезов бедра и голени на основе древесины — 6 месяцев;
- протезов бедра и голени на основе металла и пластика — 6 месяцев;
- протезов рук — 6 месяцев;
- ортопедических аппаратов и туторов — 6 месяцев;
- корсетов — 3 месяца (на основе пластика — 6 месяцев);
- бандажей — 3 месяца;
- сложной ортопедической обуви — 4 месяца.

31. Во время получения нового протезно-ортопедического изделия (протезы рук, ног, ортопедические аппараты, тутора, корсеты) инвалид должен сдать протезному предприятию старое изделие.

Протезное предприятие при участии представителей территориального управления по труду и социальной защите населения ежеквартально оформляет акт о принятых старых протезно-ортопедических изделиях от инвалидов по форме согласно приложению № 6.

В последующем старые протезно-ортопедические изделия централизованно должны доставляться на головное предприятие, где производятся их комиссионное оприходование и демонтаж для дальнейшего использования пригодных комплектующих и материалов.

ССЫЛКИ 50 и 53

«Инструкция о порядке обеспечения нуждающихся граждан Республики Узбекистан протезно-ортопедическими изделиями и техническими средствами реабилитации», утверждена Министром труда и социальной защиты населения РУз от 27.03.2003 г. № 1229.

§ 4. Порядок приема заказов и обеспечения протезно-ортопедическими изделиями

15. Для получения талона-направления на протезирование инвалид должен представить в районный (городской) отдел социального обеспечения следующие документы:

-
- заявление о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях;
 - медицинское заключение о нуждаемости в протезно-ортопедических изделиях, выданное ВТЭК (детям до 16 лет на основании заключения ВКК) по форме согласно приложению № 1.

Талон-направление для получения протезно-ортопедического изделия заполняется на основании документа, удостоверяющего личность инвалида.

ССЫЛКА 52

Закон республики узбекистан «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан»

Статья 14. Индивидуальная программа реабилитации инвалида.

Если предусмотренное индивидуальной программой реабилитации инвалида техническое средство либо услуга не могут быть предоставлены инвалиду или если инвалид приобрел соответствующее средство либо оплатил услугу за собственный счет, то ему выплачивается компенсация в размере стоимости технического средства либо услуги, которые должны быть предоставлены инвалиду.

ССЫЛКА 59

Постановление Кабинета Министров РУз «Положения о порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства» от 24.07.1994 г. № 319. Приложение № 1.

Пункт 12. При переезде получателя пособия на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах территории Республики Узбекистан выплата пособия продолжается в этом районе (городе) по получении личного дела соответствующим отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан по новому месту жительства получателя пособия. Выплата пособия в этом случае продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства.

ССЫЛКА 60 и 61

Постановление Кабинета Министров РУз «Положения о порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства» от 24.07.1994 г. № 319. Приложение № 1.

14. Назначенное пособие выплачивается инвалиду с детства I и II групп независимо от получаемого им заработка, стипендии, алиментов или других

видов доходов.

Пособие, назначенное на ребенка-инвалида, выплачивается независимо от получения им (на него) других пособий.

15. Назначенное пособие не выплачивается за время нахождения инвалида с детства I и II групп либо на ребенка-инвалида, на которого назначено пособие, на полном государственном обеспечении.

Инвалидам с детства I и II групп, а также детям-инвалидам, находящимся в лепрозориях, пособие выплачивается за все время нахождения в лепрозориях.

ССЫЛКА 66

Постановление Кабинета Министров РУз «Программа мер на 2000–2005 гг. по усилению адрес- ной социальной защиты одиноких престарелых, пенсионеров инвалидов», от 07.12.1999 г. № 250 (все меры, предусмотренные данной программой, действуют и в настоящее время).

3. Улучшение жилищно-бытовых условий					
3.1.	Ежегодно в сроки подготовки к осенне-зимнему периоду комиссионно проводить обследование жилищно-бытовых условий одиноких престарелых, пенсионеров и инвалидов и осуществить ремонт квартир, домов и помещений	2000–2005 гг.	2500,0 (ежегодно — 416,7)	Средства спонсоров, органов самоуправления граждан, хозрасчетных жилищно-эксплуатационных управлений, товариществ собственников жилья	Минсобес, Совет Министров Республики Каракалпакстан, хокимияты областей и г. Ташкента, фонд «Махалля», органы самоуправления граждан, хозрасчетные эксплуатационные управления, товарище-

	бытового на- значения				ства собственни- ков жилья
--	-----------------------------	--	--	--	----------------------------------

ССЫЛКА 72

Семейный кодекс Республики Узбекистан

Статья 148. Защита прав и интересов детей, оставшихся без попечения родителей

Защита прав и интересов детей в случаях смерти родителей, лишения их родительских прав, ограничения их в родительских правах, признания родителей недееспособными, болезни родителей, длительного отсутствия родителей, уклонения родителей от воспитания детей или от защиты их прав и интересов, в том числе при отказе родителей взять своих детей из воспитательных учреждений, лечебных учреждений, учреждений социальной защиты населения и других аналогичных учреждений, а также в других случаях отсутствия родительского попечения возлагается на органы опеки и попечительства.

ССЫЛКА 84

Постановление Кабинета Министров РУз «Положение о доме Мехрибонлик» от 17.10.2008 г. № 230.

31. Возвращение воспитанников для дальнейшего воспитания родителям или лицам, их заменяющим, производится в соответствии с пунктом 29 настоящего Положения. Основанием для возвращения воспитанника является решение хокима, вынесенное в соответствии с заключением органа опеки и попечительства по месту жительства ребенка, независимо от его возраста, времени года и обстоятельств возвращения.

ССЫЛКА 97

Жилищный кодекс Республики Узбекистан

Статья 40. Категории граждан, имеющих право на получение жилых помещений в коммунальном жилищном фонде целевого назначения

Право на получение жилой площади в коммунальном жилищном фонде целевого назначения имеют социально незащищенные, малообеспеченные граждане, нуждающиеся в улучшении жилищных условий и состоящие на учете для получения жилых помещений. Категории граждан, имеющих право на получение жилых помещений в коммунальном жилищном фонде целевого назначения, определяются Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Статья 19. Гарантии жилищных прав ребенка

Каждый ребенок имеет право на жилище. Данное право осуществляется в порядке, установленном законодательством.

Дети, являющиеся членами семьи собственника или нанимателя жилого помещения, независимо от места их нахождения, имеют право на занимаемое собственником или нанимателем жилое помещение.

Дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, находящиеся в воспитательных, лечебных и других учреждениях, у родственников, опекунов или попечителей, сохраняют право собственности на жилое помещение или право пользования жилым помещением.

Для отчуждения жилого помещения, находящегося в собственности либо пользовании ребенка, над которым установлена опека или попечительство, требуется согласие органа опеки и попечительства.

Для дополнительной информации см. Жилищный кодекс Республики Узбекистан.

ССЫЛКИ 101, 102, 103

Постановление Кабинета Министров РУз «Положение о доме Мехрибонлик» от 17.10.2008 г. № 230 .

16. Направление в дом Мехрибонлик осуществляется соответствующими органами народного образования, в ведении которых находится дом Мехрибонлик, на основании решения хокима района (города) по месту жительства воспитанника.

20. Образование, воспитание и содержание воспитанников дома Мехрибонлик осуществляются на основе полного государственного обеспечения.

13. В дом Мехрибонлик временно принимаются и дети из малообеспеченных, многодетных семей, дети, имеющие только одного родителя (мать или отца), с целью социальной поддержки этих семей сроком до одного года. Дальнейшее их пребывание в доме Мехрибонлик определяется решением хокима района (города), по заключению органа опеки и попечительства по месту жительства воспитанника.

30. Решение о выпуске воспитанников принимается коллегиальным органом — Советом дома Мехрибонлик и утверждается соответствующим органом народного образования, в ведении которого находится дом Мехрибонлик.

ССЫЛКИ 105, 109, 115

Приложение к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о государственных специализированных дошкольных образовательных учреждениях» от 18.06.2010 г. № 117.

13. В специализированное дошкольное учреждение принимаются следующие категории детей дошкольного возраста 2–7 лет:

- дети с тяжелыми нарушениями речи (алалия, детская афазия, ринолалия, дизартрия, заикание, задержка психо-речевого развития);
- дети с тяжелыми нарушениями слуха (глухота I–IV группы, слабослышащие, позднооглохшие);
- дети с тяжелыми нарушениями зрения (слепые, слабовидящие с амблиопией и косоглазием);
- дети с нарушениями опорно-двигательного аппарата (состояние после всех видов операций черепа, шеи, грудной клетки, спины, суставов и конечностей; все врожденные посттравматические, послеожоговые и идиопатические деформации шеи, грудной клетки, спины и конечностей; кифозы, лордозы, кифосколиоз, нарушение осанки, деформации грудной клетки, спины и конечностей, плосковальгусная стопа, паралитические опущения стопы; аномалии развития опорно-двигательного аппарата, деформация суставов, артрозоартриты, рекурвация суставов, задержка физического развития; остеохондропатии, хондродистрофия; все патологии опорно-двигательного аппарата при детском церебральном параличе (ДЦП), после перенесенного полиомиелита и менингоэнцефалита, гемипарезы, пlegии, монопарезы, паралич Эрба-Дюшена, полирадикулоневриты);
- дети с задержкой психического развития (умственная отсталость, глубокая умственная отсталость, задержка психического развития);
- дети со сложными дефектами (имеющие 2 и более недостатков в развитии).

ССЫЛКИ 107, 111

Приказ Министерства народного образования РУз «Положение о порядке ведения деятельности комиссии по приему детей в дошкольные образовательные учреждения» от 28.11.2007 г. № 297.

I. Общие положения

1. Прием детей в дошкольные образовательные учреждения осуществляется начиная с 2-х до 6–7 лет приемной комиссией при отделах народного образования, созданной решением районных (городских) хокимов. 2.

Приемная комиссия создается в составе из пяти человек при районном (городском) отделе народного образования, и она формируется из следующих специалистов:

- председатель приемной комиссии — заведующий(ая) районным (городским) отделом народного образования;
- секретарь приемной комиссии — специалист отдела дошкольного образования районного (городского) отдела народного образования;
- члены приемной комиссии — заведующие и методисты дошкольных образовательных учреждений.

3. Прием детей в дошкольные образовательные учреждения, чьими учредителями являются органы местной государственной власти, осуществляется по решению приемной комиссии на основе направлений по форме, приводимой в приложении 1 к настоящему Положению, выдаваемых отделами народного образования.

Прием детей в дошкольные образовательные учреждения, учредителями которых являются другие органы, осуществляется в порядке, определенном их учредителями. При наличии свободных мест эти дошкольные образовательные учреждения могут принимать детей на основе договора по направлениям отделов народного образования.

4. Порядок приема детей в негосударственные дошкольные образовательные учреждения и выхода из него определяется согласно законодательным документам и уставу негосударственного дошкольного образовательного учреждения.

ССЫЛКА 112

Приложение № 3 к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о группах кратковременного пребывания» от 25.10.2007 г. № 225.

I. Общие положения

1. Настоящее Положение направлено на регулирование деятельности групп кратковременного (4–5 часов) пребывания детей дошкольного возраста, не посещающих дошкольные образовательные учреждения (далее — дошкольное учреждение).

ССЫЛКА 114

Приложение к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о государственных специализированных дошкольных образовательных учреждениях» от 18.06.2010 г. № 117.

8. Специализированное дошкольное учреждение создается по итогам совместного изучения Министерством народного образования Республики Каракалпакстан, областными управлениями народного образования, Главным управлением народного образования г. Ташкента и Министерством здравоохранения Республики Каракалпакстан, областными управлениями здравоохранения, Главным управлением здравоохранения г. Ташкента контингента детей с различными нарушениями в физическом или умственном развитии.

При наличии контингента детей, нуждающихся в лечебно-оздоровительных услугах, Министерство народного образования Республики Каракалпакстан, областные управления народного образования, Главное управление народного образования г. Ташкента совместно с Министерством здравоохранения Республики Каракалпакстан, областными управлениями здравоохранения, Главным управлением здравоохранения г. Ташкента обращаются в хокимият соответствующего района (города) с обоснованным предложением об организации специализированного дошкольного учреждения.

Предложение по созданию специализированного дошкольного учреждения должно быть обосновано официальными статистическими данными органов здравоохранения за последние 5 лет, показывающими рост соответствующих заболеваний среди детей в возрасте от 2 до 7 лет в регионе предлагаемого к созданию специализированного дошкольного учреждения. 9. Хокимият соответствующего района (города) в недельный срок с момента обращения изучает дислокацию детских дошкольных образовательных учреждений на территории предполагаемого местонахождения организуемого специализированного дошкольного учреждения и выбирает типовое здание детского сада (ясли) из числа функционирующих либо участок для строительства нового здания по специальному проекту, разработанному с учетом нормативных требований предъявляемых при организации специализированного образовательного учреждения для его размещения.

Данное предложение с соответствующими обоснованиями в недельный срок вносится хокимиятом района (города) соответственно Министерству финансов Республики Каракалпакстан, финансовым управлениям соответствующей области и г. Ташкента.

ССЫЛКА 116

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о государственном дошкольном образовательном учреждении в Республике Узбекистан» от 25.10.2007 г. № 225.

16. В дошкольное учреждение принимаются дети в возрасте с 2 до 6-7 лет

приемной комиссии - ей при отделах народного образования, созданной по решению хокимиятов районов (го- родов), с учетом соответствующего медицинского заключения. Порядок функционирования приемной комиссии утверждается в установленном порядке Министерством народного образования Республики Узбекистан.

ССЫЛКА 120

Постановление Президента РУз «О прогнозе основных макроэкономических показателей и параметров государственного бюджета Республики Узбекистан на 2008 г.» от 12.12.2007 г. № 744.

18. Установить с 01.01.2008 г. размеры платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и в школах-интернатах, финансируемых за счет средств Государственного бюджета, согласно приложению № 29.

Определить, что поступления от платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и в школах-интернатах наряду с предусмотренными бюджетными средствами направляются в целевом порядке на улучшение обеспечения воспитанников питанием.

Министерству народного образования совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан в недельный срок утвердить обновленное Положение о порядке внесения платы за содержание детей в детских дошкольных учреждениях и школах-интернатах, предусматривающее освобождение от платы за детей из малообеспеченных семей (в пределах 15 процентов от общего числа воспитанников).

ССЫЛКА 122, 124

Приказ Министерства народного образования и Министерство финансов Республики Узбекистан «Инструкция о взимании родительской платы за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении» от 13.02.2008 г. № 1768.

II. Форма и порядок оплаты за содержание ребенка в дошкольном образовательном учреждении

15. Для определения оплаты за содержание ребенка в ДООУ за один день необходимо разделить месячную оплаты на рабочие дни согласно графику работ ДООУ.

16. Родительские платежи при заболеваниях ребёнка, либо членов семьи (при карантине), а так же во время трудового отпуска родителей (взаимозаменяющих) за не посещения ребёнком в течении более трех дней ДООУ, вычитываются в последующих оплатах (только учитываются рабочие дни).

Заболевание ребёнка, либо членов семьи (при карантине), не посещение ребенка ДОО по причине болезни должно быть заверено справкой лечащим врачом поликлиники или участка.

17. Во всех других обстоятельствах нахождения ребенка дома и не посещение им ДОО, вы-деляемые платы за содержание ребенка взимаются.

18. Выделяемые платы за содержание ребенка в ДОО взимаются до написания заявления родителей (взаимозаменяющих) в промежутке месяца, до того времени пока ребенок не посещает либо отчисляется из ДОО.

19. Родители (лица, их заменяющие) должны предупредить о прекращении посещения ребенка ДОО за неделю в письменной форме. Если ДОО не было оповещено своевременно, то взимание платежей производится по законам установленном порядке. В случаях длительного нахождения ребенка в ДОО и несвоевременная выплата родителями должно быть погашено во время.

20. При переходе ДОО на другой режим обучения, выплаты производятся в том же порядке начиная со дня перехода на другой режим.

ССЫЛКА 125

Закон Республики Узбекистан «Об образовании»

Статья 3. Основные принципы государственной политики в области образования

Образование провозглашается приоритетным в сфере общественного развития Республики Узбекистан. Основными принципами государственной политики в области образования являются:

- гуманистический, демократический характер обучения и воспитания;
- непрерывность и преемственность образования;
- обязательность общего среднего, а также среднего специального, профессионального образования;
- добровольность выбора направления среднего специального, профессионального образования: академический лицей или профессиональный колледж;
- светский характер системы образования;
- общедоступность образования в пределах государственных образовательных стандартов;
- единство и дифференцированность подхода к выбору программ обучения;
- поощрение образованности и таланта;
- сочетание государственного и общественного управления в системе образования.

Статья 30. Обязанности родителей или законных представителей

Родители или законные представители несовершеннолетних детей обязаны защищать законные права и интересы ребенка, и несут ответственность за их воспитание, получение ими дошкольного, общего среднего, среднего специального, профессионального образования.

ССЫЛКА 122

Приложение к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о государственных специализированных дошкольных образовательных учреждениях» от 18.06.2010 г. № 117.

V. Участники образовательного процесса

29. Родители или лица, заменяющие родителей, имеют право знакомиться с образовательно-воспитательной деятельностью специализированного дошкольного учреждения, ходом оказываемой образовательной и медицинской помощи их ребенку.

ССЫЛКИ 129, 131

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета Министров от 13.05.1998 г. № 203

ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СРЕДНЕМ ОБРАЗОВАНИИ В РЕСПУБЛИКЕ УЗБЕКИСТАН

4. Организация и содержание учебно-воспитательного процесса

4.1. Поступление детей в общеобразовательную школу осуществляется с 6–7 лет по рекомендациям медико-психолого-педагогической комиссии. В школах ежегодно с привлечением специалистов обеспечивается диспансерное обследование учащихся.

Обучение детей и подростков с отклонениями в физическом и психическом развитии осуществляется в специальных (вспомогательных) школах, а также в школах санаторно-интернатного типа.

ССЫЛКИ 132, 133, 134, 135, 137

Приложение № 2 к Приказу Министерства народного образования РУз «Инструкция обучение на дому детей с умственными и физическими отклонениями в развитии, а также нуждающихся в длительном лечении» от 03.11.2003 г. № 159.

I. Общие правила

1. Данная инструкция, в соответствии с законом Республики Узбекистан «Об образовании» и с «Программой подготовки национальных

-
- кадров», внедряет в жизнь принятые законы и программы, такие как «О социальной защите инвалидов в Республике Узбекистан» и «Соглом авлод», для того чтобы инвалид, нуждающийся в длительном лечении, смог получить образование на дому (индивидуально).
2. Разрешается обучение на дому детей с умственными и физическими отклонениями в развитии, а также нуждающихся в длительном лечении. Директора прикрепленных районов, а также местные управления по образованию должны обеспечить меры по обучению и установить надзор по выполнению мер.
 3. Обучение детей-инвалидов на дому производится в соответствии с утвержденным Министерством народного образования Республики Узбекистан и Министерством здравоохранения «Списком заболеваний детей, нуждающихся в обучении на дому» (приложение № 1).
 4. При воспитании ребенка-инвалида семья является приоритетной. Согласно Конституции Республики Узбекистан и Семейному Кодексу, семья обязана воспитывать, подготавливать, обучать и создавать все надлежащие условия для ребенка-инвалида.
 5. Семья и коллектив школы, изучив потребности и интересы ребенка-инвалида, а также творческие навыки, помогают ему при выборе профессии.

II. Организация обучения на дому детей-инвалидов

1. Инвалиды, а также нуждающиеся в длительном лечении и при этом не посещающие ДОУ школьники регистрируются ВТЭК в соответствии с «Инструкцией по учету школьников, проживающих на территориальных участках, относящихся к ДОУ» № 4/1 от 25.04.2003 г., утвержденной Министерством народного образования Республики Узбекистан.
2. Школьный директор в течение 5 дней от начала учебного года: Должен предоставить в РАЙОНО заключение лечебного учреждения (больницы, диспансера или поликлиники) и список детей, нуждающихся в длительном лечении и при этом не посещающих ДОУ (по приложению № 2). РАЙОНО принимает решение по созданию условий обучения на дому. Среди преподавательского состава выбираются преподаватели с опытом, желающие и могущие работать с данными детьми. Разъяснение: Если у ребенка, обучающегося на дому, имеется несколько сопутствующих заболеваний, и он помимо преподавателей предметников нуждается в помощи специалиста (логопеда, дефектолога и др.), то ОБЛОНО и отделы здравоохранения обязаны обеспечить посещение ребенка таким специалистом в соответствии с инструкцией по «Обучению и психолого-педагогическому диагностированию детей по направлению». Специалисты привлекаются из местных школ и школ-интернатов. Оплата труда данных специалистов производится

-
- соответственно инструкции.
3. Инвалид, а также нуждающийся в длительном лечении и при этом не посещающий ДООУ школь- ник регистрируется в журнале ДООУ в соответствии с инструкцией.
 4. Классный руководитель, учитывая заболевание ребенка, разрабатывает в соответствии с ин- струкцией расписание уроков (приложение № 3) и предоставляет эту информацию замести- телью директора по учебно-воспитательной работе (Прилагается план учебной программы).
 5. Проверка проведения занятий осуществляется заместителем директора по учебно- воспитательной работе и классным руководителем.
 6. При организации обучения на дому уделяется внимание:
 - физическим и психологическим аспектам восприятия ребёнком окружающего мира;
 - нравственно-воспитательным аспектам развития;
 - развитию трудовых навыков.
 7. Детей, обучающихся на дому, нужно всесторонне развивать, прививать им любовь к труду и привлекать их к занятиям наукой и техникой, а также спортом.
 8. Дети, обучающиеся на дому временно по болезни (после ДТП, несчастных случаев и др.), после восстановления здоровья имеют право обучаться в общеобразовательных школах.
 9. Дети, обучающиеся на дому индивидуально по ГОС, имеют право получить аттестат. При этом назначается экзаменационная комиссия. Исходя из желаний родителей и самих детей- инвалидов, экзамены проводятся на дому или в школе.
 10. Для детей, обучающихся на дому, недельная учебная нагрузка распределяется следующим образом:
 - I-IV классы — до 8 часов;
 - V-IX классы — до 10 часов;
 - X-XI классы — до 12 часов в неделю.

Месячная заработная плата по ставкам учителей выплачивается из фондов соцобеспече- ния в соответствии с единой тарифной сеткой, принятой органами народного образования. Также, согласно решению № 490 приложение № 2 Кабинета Министров Республики Узбеки- стан от 29.09.1994 г. «О регулировании заработной платы работников народного образова- ния», им выплачивается надбавка в размере 50 процентов.

- Школа обеспечивает детей-инвалидов, обучающихся на дому, нужной литературой и учебны- ми пособиями, исходя из направления интересов и творческих способностей самих учащихся.
- Во время занятий знания учащихся регулярно оцениваются, для чего преподаватель ведет отдельную тетрадь по успеваемости. Выставляемые оценки переписываются в журнал шко- лы, где

зарегистрирован ребёнок. В данную тетрадь также вносится оценка и анализ самих родителей, заверенная их подписями. Тетрадь хранится у учителя и во время заполнения табеля для получения зарплаты показывается администрации. В конце учебного года она вместе с соответствующими отчетами сдается школьной администрации (приложение № 3).

- Учителя и воспитатели должны регулярно контактировать с родителями или законными представителями детей-инвалидов.

III. Права и обязанности родителей и законных представителей детей-инвалидов по организации обучения в индивидуальном порядке на дому

1. Согласно статье № 30 закона «Об образовании» родители и законные представители ребёнка обязаны защищать законные права ребенка, восстанавливать его здоровье и создавать все надлежащие условия для организации обучения и воспитания в семье.
2. Родители и законные представители ребёнка участвуют в организации обучения и воспитания на дому: устанавливают надзор за проведением занятий учителями, регистрируют и заверяют проведенный урок в тетради учета:
 - если учитель, ведущий занятия, не устраивает родителей, то они вправе потребовать замену учителя, обратившись к администрации школы;
 - они вправе требовать от школы обеспечение детей-инвалидов, обучающихся на дому, нужной литературой и учебными пособиями, исходя из направления интересов и творческих способностей самих учащихся.
3. Родители и законные представители ребёнка, препятствующие обучению ребенка-инвалида на дому, несут ответственность в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

ССЫЛКА 138

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета министров РУз «О порядке назначения и выплаты пособий инвалидам с детства, престарелым и нетрудоспособным гражданам» от 24.06.1994 г. № 319.

12. Выплата пособий при пропуске срока переосвидетельствования инвалидом с детства I и II группы либо ребенком-инвалидом производится в порядке, предусмотренном для выплаты инвалидам государственных пенсий (ст. 55 Закона Республики Узбекистан «О государственном пенсионном обеспечении граждан»).

При переезде получателя пособия на постоянное место жительства в другой район (город) в пределах территории Республики Узбекистан выплата

пособия продолжается в этом районе (городе) по получении личного дела соответствующим отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов Республики Узбекистан по новому месту жительства получателя пособия. Выплата пособия в этом случае продолжается с того времени, с которого она была прекращена по прежнему месту жительства. *(абзац второй пункта 12 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 24.03.2010 г. № 52 — СЗ РУ, 2010 г., № 13, ст. 96)*

При возникновении других обстоятельств, влекущих за собой прекращение или возобновление выплаты пособия (помещение инвалида с детства I и II групп либо ребенка-инвалида на полное государственное обеспечение в дом-интернат или возвращения из него и др.), выплата пособия прекращается или возобновляется с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором наступили соответствующие обстоятельства.

15. Назначенное пособие не выплачивается за время нахождения инвалида с детства I и II групп либо на ребенка-инвалида, на которого назначено пособие, на полном государственном обеспечении.

ССЫЛКА 140

Закон Республики Узбекистан «О социальной защищённости инвалидов»

Статья 18. Профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов

Профессиональная подготовка и повышение квалификации инвалидов обеспечиваются в образовательных учреждениях, в том числе специализированных образовательных учреждениях, а также на предприятиях общественных объединений инвалидов совместно с учреждениями социального обеспечения в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида.

Материальное обеспечение инвалидов в период профессиональной подготовки и повышения квалификации осуществляется в порядке, определяемом законодательством.

ССЫЛКА 141

Закон Республики Узбекистан «О социальной защищённости инвалидов»

Статья 20. Образование детей-инвалидов в семье

Образование детей-инвалидов в семье осуществляется с учетом желания родителей или лиц, заменяющих родителей, при отсутствии возможности его

получения в образовательных учреждениях, в том числе специализированных образовательных учреждениях. При этом одному из родителей либо лицу, заменяющему родителя, предоставляются материальное обеспечение и льготы в порядке и на условиях, определяемых Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Образовательные учреждения, в том числе специализированные образовательные учреждения, обязаны оказывать помощь родителям или лицам, заменяющим родителей, в получении образования детьми-инвалидами в семье.

ССЫЛКА 144

Закон Республики Узбекистан «Об образовании»

Статья 3. Основные принципы государственной политики в области образования

Образование провозглашается приоритетным в сфере общественного развития Республики Узбекистан. Основными принципами государственной политики в области образования являются:

- гуманистический, демократический характер обучения и воспитания;
- непрерывность и преемственность образования;
- обязательность общего среднего, а также среднего специального, профессионального образования;
- добровольность выбора направления среднего специального, профессионального образования: академический лицей или профессиональный колледж;
- светский характер системы образования;
- общедоступность образования в пределах государственных образовательных стандартов;
- единство и дифференцированность подхода к выбору программ обучения;
- поощрение образованности и таланта;
- сочетание государственного и общественного управления в системе образования.

ССЫЛКА 145

Закон республики Узбекистан «Об образовании»

Статья 13. Среднее специальное, профессиональное образование

В целях получения среднего специального, профессионального образования каждый имеет право на основе общего среднего образования добровольно выбрать направление обучения в академическом лицее или

профессиональном колледже.

Академические лицеи и профессиональные колледжи дают среднее специальное, профессиональное образование, предоставляющее право и являющееся основой для работы по определенной профессии или продолжения обучения на следующей степени.

Академический лицей — трехлетнее среднее специальное учебное заведение, обеспечивающее интенсивное развитие интеллектуальных способностей, углубленное, дифференцированное и профессионально-ориентированное обучение учащихся.

Профессиональный колледж — трехлетнее среднее профессиональное учебное заведение, обеспечивающее углубленное развитие профессиональных склонностей, умений и навыков учащихся, получение одной или нескольких специальностей по выбранным профессиям.

«Национальная программа по подготовке кадров» утверждена Законом РУз от 29.08.1997 г.

п. 3.3.3. Система и виды непрерывного образования

Общеобразовательные программы охватывают: дошкольное, начальное (I–IV классы), общее среднее образование (I–IX классы), среднее специальное, профессиональное образование.

Профессиональные образовательные программы включают среднее специальное, профессиональное, высшее (бакалавриат, магистратура) и послевузовское образование, повышение квалификации и переподготовку кадров.

ССЫЛКА 148

Приложение к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о специализированном профессиональном колледже для лиц с ограниченными возможностями» от 17.05.2007 г. № 100.

I. Общие положения

2. Специализированный профессиональный колледж для лиц с ограниченными возможностями (далее — Колледж) является государственным образовательным учреждением, осуществляющим обучение и воспитание лиц с ограниченными возможностями и обеспечивающим доступность и равные возможности при обучении и получении профессии учащимся с ограниченными возможностями.

ССЫЛКА 149

Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по дальнейшему совершенствованию и укреплению системы социальной защиты населения» от 19.03.2007 г. № УП-3864.

3. Ввести с 01.07.2007 г.:

Бесплатное питание для учащихся-инвалидов в специализированных колледжах для лиц с ограниченными возможностями и особенностями физического развития.

ССЫЛКА 150

Закон РУз «О социальной защищенности инвалидов в Республике Узбекистан» (новая редакция)

Статья 25. Обеспечение занятости инвалидов

Органами государственной власти на местах на предприятиях, в учреждениях и организациях с численностью работников более двадцати человек устанавливается и резервируется минимальное количество рабочих мест для трудоустройства инвалидов в размере не менее трех процентов от численности работников. На предприятия, учреждения и организации за неисполнение решений органов государственной власти на местах по созданию минимального количества рабочих мест для трудоустройства инвалидов налагается штраф за каждое несозданное рабочее место в размере средней годовой заработной платы работника этого предприятия, учреждения и организации.

ССЫЛКА 151

Указ Президента Республики Узбекистан «О мерах по стимулированию расширения кооперации между крупными промышленными предприятиями и производством услуг на базе развития домашнего труда» от 05.01.2006 г. № УП-3706.

В решении задач увеличения занятости и устойчивого роста доходов населения республики приоритетная роль отводится широкому развитию различных форм домашнего труда, включая его кооперацию с крупными промышленными предприятиями.

Укрепление кооперационных связей крупных промышленных предприятий с домохозяйствами решает важную проблему увеличения доходов семейных бюджетов, позволяет резко сократить численность незанятого населения и привлечь в производственную деятельность его активную часть. При этом обеспечивается учет трудового стажа домохозяйств, что дает право на назначение им пенсий и пособий по социальному страхованию.

Развитие семейного подряда на основе поставок надомникам необходимого сырья и материалов промышленными предприятиями дает возможность гражданам рационально использовать свое время и одновременно освоить производство отдельных видов низкорентабельной и требующей больших трудозатрат продукции в домашних условиях, что способствует повышению эффективности работы крупных предприятий.

В целях вовлечения в производственную деятельность незанятого населения, увеличения доходов семейных бюджетов, повышения эффективности производственной деятельности крупных промышленных предприятий за счет организации производства отдельных видов комплектующих, готовой продукции и услуг с использованием домашнего труда:

1. Считать основными задачами развития домашнего труда:

- создание благоприятных условий для широкого вовлечения населения в домашнюю трудовую деятельность, с учетом совершенствования трудового законодательства, обеспечения социальной защиты и охраны труда надомников;
- развитие кооперации между промышленными предприятиями и гражданами, осуществляющими производство продукции и услуг по их заказам на дому, в первую очередь, в швейной, галантерейной, шелковой, перерабатывающей, мебельной, электронной промышленности, а также в телекоммуникациях и различных отраслях услуг и сервиса, позволяющих повысить эффективность промышленного производства;
- создание гражданам, работающим по заказам предприятий на дому, стабильных условий со стороны заказчиков по поставкам сырья, материалов и полуфабрикатов, а также в гарантированном сбыте произведенной по заказам продукции.

2. Определить, что;

- выполнение заказов предприятий с гражданами, работающими на дому (далее — надомники), осуществляется на основании трудового договора;
- надомники, имеющие заключенные трудовые договоры с предприятиями, относятся к категории занятого населения, им выдается трудовая книжка, время работы засчитывается в трудовой стаж для назначения пенсий и пособий по социальному страхованию;
- не требуется перевода жилых помещений, в которых осуществляется домашний труд, в категорию нежилых помещений;
- в условиях трудового договора предусматриваются обязательства предприятия перед надомниками по предоставлению оборудования и организации системы его технического обслуживания, инструментов, инвентаря, сырья, материалов и полуфабрикатов,

необходимых для выполнения работ, обязательному обучению надомников технике безопасности, а также гарантии вывоза продукции, произведенной в соответствии с требуемыми заказчиком стандартами качества, и расчета за проделанную работу.

3. Освободить с 01.02.2006 г. сроком на пять лет предприятия, размещающие заказы на производство товаров (работ и услуг) у надомников от уплаты единого социального платежа от фонда оплаты труда в размере средств, выплачиваемых надомникам, в соответствии с трудовым договором.

4. Предоставить право предприятиям передавать надомникам, на основе заключаемых трудовых договоров, оборудование, инструменты и инвентарь в безвозмездное пользование или на условиях аренды, в том числе лизинга (финансовой аренды), для организации производства продукции и услуг по заказам предприятий. Не подлежит передаче, предоставлению в аренду, лизинг и использованию в надомных условиях силовое, энергоемкое и технически сложное оборудование, а также опасные химические компоненты, требующие соблюдения специальной техники безопасности, которая не может быть проконтролирована в надомных условиях.

5. Установить, что: *(абзац второй пункта 5 исключен Указом Президента РУз от 17.06.2009 г. № УП-4116 — СЗ РУ, 2009 г., № 25, ст. 282)*

- не требуется дополнительного сертифицирования и стандартизации продукции и услуг, выпущенных в надомных условиях, при условии полного соблюдения надомниками производственной технологии предприятий-заказчиков. При этом ответственность за соблюдение установленных стандартов качества продукции, производимой на дому, при ее возврате промышленным предприятиям возлагается на надомников, а при ее реализации конечным потребителям — на промышленное предприятие;
- возврат продукции (работ, услуг) надомниками предприятиям, с которыми они работают по трудовому договору, не является оптовой торговлей и лицензированию не подлежит;
- проверки деятельности надомников со стороны контролирующих и надзорных органов могут осуществляться только при проверке предприятия-заказчика, осуществляемой в порядке, установленном законодательством.

ССЫЛКА 152

Постановление Кабинета министров РУз «О мерах по развитию и расширению семейного предпринимательства и ремесленной деятельности» от 29.07.2009 г. № 216.

Во исполнение постановления Кабинета Министров от 12.09.2008 г. № 207 «О мерах по реализации ратифицированных Республикой Узбекистан Конвенции о минимальном возрасте для приема на работу и Конвенции о запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда» и в целях дальнейшего развития семейного предпринимательства и ремесленничества, как одного из наиболее эффективных средств увеличения доходов семейных бюджетов, вовлечения незанятого населения в производственную деятельность и сохранения многовековых традиций народных промыслов Кабинет Министров постановляет:

1. Согласиться с предложением Министерства труда и социальной защиты населения, Министерства экономики, Государственного комитета по демополизации, поддержке конкуренции и предпринимательства и Торгово-промышленной палаты Республики Узбекистан об отнесении ремесленнической деятельности граждан к формам домашнего труда.
2. Утвердить Положение о порядке осуществления семейного предпринимательства и ремесленнической деятельности согласно приложению.
3. Министерству труда и социальной защиты населения Республики Узбекистан:
 - совместно с Советом Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятами областей и г. Ташкента, заинтересованными министерствами и ведомствами, Ассоциацией «Хунарманд» обеспечивать на системной основе координацию и поддержку развития семейного предпринимательства и ремесленнической деятельности;
 - совместно с Государственным комитетом по статистике организовать учет граждан, участвующих в семейном предпринимательстве, а также осуществляющих ремесленническую деятельность, включая учеников ремесленников, как занятых домашним трудом;
 - обеспечивать включение параметров развития семейного предпринимательства и ремесленничества в прогнозные параметры территориальных программ создания новых рабочих мест;
 - обеспечить выделение на 2009 г. 1 млрд сум из средств Государственного фонда содействия занятости на предоставление льготных кредитов для развития семейного предпринимательства и ремесленничества, включая их подготовку по программе обучения методом «Усто-шогирд».
4. Рекомендовать Государственному фонду содействия занятости, Микрокредитбанку и другим коммерческим банкам расширять выделение в установленном порядке льготных микрокредитов на развитие семейного предпринимательства и ремесленничества,

органи- зацию надомного труда.

5. Совету Министров Республики Каракалпакстан, хокимиятам областей, районов и городов, министерствам и ведомствам:

- содействовать развитию ремесленничества путем предоставления в аренду помещений, отвода и обустройства специальных мест, организации сети специализированных мага- зинов и киосков для торговли изделиями и товарами, произведенными ремесленниками;
- оказывать практическую помощь в обеспечении субъектов ремесленничества местным сырьем, материалами, инструментами и средствами малой механизации, проведении вы- ставок изделий ремесленничества, создании необходимых условий для обучения молоде- жи навыкам ремесленничества;
- совместно с органами по труду и социальной защите населения обеспечить контроль за соблюдением порядка осуществления семейного предпринимательства и ремеслен- нической деятельности.

ССЫЛКА 155

Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» (новая редакция)

Статья 6. Гарантии права на труд

Государство гарантирует:

- свободу выбора вида занятости, в том числе работы с различными режимами труда;
- защиту от незаконного отказа в приеме на работу и прекращения трудового договора;
- бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве;
- обеспечение каждому равенства возможностей в получении профессии и работы, услови- ях труда и занятости, оплате труда, продвижении по службе;
- бесплатное обучение новой профессии (специальности), повышение квалификации в местных органах по труду или по их направлению в иных учебных заведениях с выплатой стипендии;
- компенсацию в соответствии с законодательством материальных затрат при приеме на ра- боту в другую местность.

В соответствии с пунктом 11 Положения о порядке формирования и использования средств Государственного фонда содействия занятости Республики Узбекистан, утвержденного поста- новлением Кабинета Министров Республики Узбекистан от 02.04.2003 г. № 173, за счет средств Фонда занятости осуществляется компенсация в связи с добровольным

переездом на работу в другую местность по предложению отделов по труду. Возможность заключения срочных трудовых договоров на участие в оплачиваемых общественных работах.

ССЫЛКИ 156, 163, 164, 165

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 214. Медицинский осмотр

Работодатель обязан организовать проведение предварительного при заключении трудового договора и периодических (в процессе работы) медицинских осмотров работников:

- не достигших восемнадцати лет;
- мужчин, достигших шестидесяти лет, женщин, достигших пятидесяти пяти лет;
- инвалидов;
- занятых на работах с неблагоприятными условиями труда, ночных работах, а также на работах, связанных с движением транспорта;
- занятых на работах в пищевой промышленности, торговле и других отраслях, непосредственно обслуживающих население;
- педагогических и других работников общеобразовательных школ, дошкольных и иных учреждений, непосредственно занятых обучением или воспитанием детей.

Перечень работ с неблагоприятными условиями труда и иных работ, при выполнении которых проводятся предварительные и периодические медицинские осмотры, и порядок их проведения устанавливаются Министерством здравоохранения Республики Узбекистан.

Работники, указанные в части первой настоящей статьи, не вправе уклоняться от прохождения медицинских осмотров. При уклонении указанных работников от прохождения осмотров или невыполнении ими рекомендаций, выдаваемых врачебными комиссиями по результатам обследований, работодатель вправе не допускать их к работе.

Не допускается использование труда работников на работах, противопоказанных им по состоянию здоровья.

Работник имеет право потребовать проведения внеочередного медицинского осмотра, если он полагает, что ухудшение состояния его здоровья связано с условиями труда.

Работники не несут расходов в связи с прохождением медицинских осмотров.

ССЫЛКА 157, 158

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы» от 20.08.2008 г. № 186.

3. В целях содействия занятости населения предприятиям, учреждениям и организациям (далее — организации) устанавливается (резервируется) минимальное количество рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

К данной категории относятся:

- одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;
- молодежь, окончившая образовательные учреждения;
- лица, уволенные со срочной военной службы;
- инвалиды;

ССЫЛКА 159

Закон Республики Узбекистан «О занятости населения» (новая редакция)

Статья 7. Дополнительные гарантии по трудоустройству отдельным категориям населения

Государство обеспечивает дополнительные гарантии:

- лицам, нуждающимся в социальной защите, испытывающим затруднения в поиске работы и не способным на равных условиях конкурировать на рынке труда, в том числе одиноким и многодетным родителям, имеющим детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;
- молодежи, окончившей образовательные учреждения;
- уволенным из Вооруженных Сил, войск Министерства внутренних дел, Службы национальной безопасности, Комитета по охране Государственной границы и Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Узбекистан; *(абзац четвертый части первой статьи 7 в редакции Закона Республики Узбекистан от 20.08.1999 г. № 832-I — Ведомости Олий Мажлиса, 1999 г., № 9, ст. 229)*
- инвалидам и лицам предпенсионного возраста;
- лицам, освобожденным из учреждений, исполняющих наказание, или подвергавшимся принудительным мерам медицинского характера по решению суда.

Дополнительные гарантии обеспечиваются путем создания дополнительных

рабочих мест, специализированных предприятий, включая предприятия для труда инвалидов, организации специальных программ обучения, установления предприятиям, учреждениям и организациям минимального количества рабочих мест для трудоустройства указанных категорий граждан, а также другими мерами, предусмотренными законодательством.

ССЫЛКА 160

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета Министров РУз «Положение о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы» от 20.08.2008 г. № 186.

3. В целях содействия занятости населения предприятиям, учреждениям и организациям (далее — организации) устанавливается (резервируется) минимальное количество рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы.

К данной категории относятся:

- одинокие и многодетные родители, имеющие детей в возрасте до четырнадцати лет и детей-инвалидов;
- молодежь, окончившая образовательные учреждения;
- лица, уволенные со срочной военной службы;
- инвалиды.

II. Условия и порядок резервирования рабочих мест

4. Резервирование рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, в соответствии с действующим законодательством осуществляется органами государственной власти на местах.

Органами государственной власти на местах ежегодно пересматривается резервируемое количество рабочих мест для указанных в пункте 3 настоящего Положения лиц, в зависимости от изменения численности последних.

5. Резервирование рабочих мест для трудоустройства лиц, указанных в пункте 3 настоящего Положения, устанавливается организациям, среднесписочная численность работников в которых составляет более двадцати человек.

При этом для трудоустройства инвалидов устанавливается и резервируется минимальное количество рабочих мест в размере не менее 3 процентов от численности работников.

Суммарное количество резервируемых рабочих мест в соответствии с

решением органа государственной власти на местах не может устанавливаться свыше 7 процентов от средне- списочной численности работников организации.

ССЫЛКА 161

Порядок проведения аттестации рабочих мест при использовании труда инвалидов на про- изводстве от 18.11.1999 г. № 839

I. Общие Положения

1. Основная цель оценки условий труда и аттестации рабочих мест работающих инвалидов заключается в реализации конституционных прав граждан с ограниченной возможностью деятельности на безопасные условия труда, соответствующие их состоянию и профессио- нальной ориентации.

2. Аттестация рабочих мест инвалидов по условиям труда проводится на предприятиях, ор- ганизациях, где используется труд инвалидов (не менее 50% от всех работающих), незави- симо от форм собственности и ведомственной принадлежности.

3. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда (в даль- нейшем аттестации) инвалидов являются:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;
- постановление Кабинета Министров РУз «О государственной программе Республики Узбе- кистан по реабилитации инвалидов на 1996–2000 гг.» от 11.11.1995 г. № 433;
- Закон о социальной защищенности инвалидов Республики Узбекистан от 18.11.1991 г.;
- СНиП «Проектирование среды жизнедеятельности с учетом потребностей инвалидов и ма- ломобильных групп населения» КМК 2.07.02-96 г.;
- Методика оценки условий труда и аттестации рабочих мест по условиям труда. 1996 г.;
- СанПиНы факторов производственной среды;
- ГОСТы, системы стандартов безопасности труда (ССБТ).

4. Ответственность за своевременное и качественное проведение аттестации рабочих мест инвалидов возлагается на руководителя (владельца) предприятия или организации.

5. Основным научно-методическим учреждением по оценке условий труда и аттестации рабо- чих мест инвалидов является Республиканский научно- исследовательский институт охра- ны труда Министерства труда Республики Узбекистана, и НИИСГиПЗ МЗ РУз.

ССЫЛКА 162

«Методика оценки условий труда и аттестация рабочих мест по условиям труда» от 28.05.1996 г. № 247.

1. Общие положения

1.1. Основная цель оценки условий труда и аттестации рабочих мест заключается в реализации конституционных прав граждан на здоровые и безопасные условия труда, отвечающие санитарно-гигиеническим нормам.

1.2. На основании оценки условий труда проводится аттестация рабочих мест.

1.3. Аттестация рабочих мест по условиям труда (в дальнейшем — аттестация) проводится на предприятиях и в организациях независимо от форм собственности, хозяйствования и ведомственной принадлежности.

1.4. Аттестация включает в себя:

- 1.4.1. Комплексное инструментальное исследование физических, химических, биологических факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса на рабочем месте;
- 1.4.2. Обоснование отнесения рабочего места к классу и степени вредности и опасности труда;
- 1.4.3. Обоснование отнесения производства, учреждений, работ, профессии, должностей и показателей к спискам № 1, № 2, № 3 дающим право на льготное пенсионное обеспечение;
- 1.4.4. Обоснование ежегодного дополнительного отпуска за работу в неблагоприятных условиях труда и особый характер работы;
- 1.4.5. Подтверждение (установление) наличия или отсутствия права работников на льготное пенсионное обеспечение за работу в неблагоприятных условиях труда;
- 1.4.6. Установление факторов и причин возникновения неблагоприятных условий труда;
- 1.4.7. Разрешение споров, которые могут возникнуть между юридическими лицами и гражданами (работниками) по оценке условий труда и наличия прав на льготы;
- 1.4.8. Разработку мероприятий по оздоровлению условий труда и профилактике профессиональных заболеваний.

1.5. Нормативной основой проведения аттестации рабочих мест по условиям труда являются:

- Трудовой кодекс Республики Узбекистан;

-
- Список № 1 производств, учреждений, работ, профессий и должностей, дающих право на пенсию независимо от возраста;
 - Список № 2 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 10 лет;
 - Список № 3 производств, учреждений, работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию с уменьшением общеустановленного возраста на 5 лет;
 - Гигиеническая классификация труда по показателям вредности и опасности факторов производственной среды, тяжести и напряженности трудового процесса, утвержденная Министерством здравоохранения Республики Узбекистан;
 - Санитарные нормы, правила и гигиенические нормативы Республики Узбекистан;
 - Стандарты, действующие на территории Республики Узбекистан.

1.6. Периодичность аттестации устанавливается самим предприятием, но не реже одного раза в 5 лет. Ответственность за своевременное и качественное проведение аттестации возлагается на руководителя (владельца) предприятия, организации.

1.7. Контроль за проведением изучения условий труда и аттестации рабочих мест на предприятиях и организациях, а также за правильностью применения списков льготного пенсионного обеспечения возложен на Министерство труда и социальной защиты населения и Министерство здравоохранения Республики Узбекистан.

ССЫЛКА 166

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 80. Документы, требуемые при приеме на работу

При приеме на работу поступающий предъявляет следующие документы:

- паспорт либо заменяющий его документ, а лица в возрасте до шестнадцати лет — свидетельство о рождении и справку с места жительства;
- трудовую книжку, за исключением лиц, поступающих на работу впервые. Лица, поступающие на работу по совместительству, вместо трудовой книжки предъявляют справку с основного места работы;
- военный билет либо приписное свидетельство соответственно для военнообязанных или призывников;
- диплом об окончании высшего или среднего специального учебного заведения, удостоверение на право выполнения данной работы либо иной соответствующий документ при поступлении на работу, к

выполнению которой в соответствии с законодательством могут быть допущены только лица, имеющие специальное образование или специальную подготовку.

При приеме на работу запрещается требовать от поступающего документы, не предусмотренные законодательством.

ССЫЛКА 169

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 220. Дополнительные меры по охране труда инвалидов

Работодатель обязан принимать на работу инвалидов, направленных местным органом по труду в порядке трудоустройства на рабочие места в счет установленного минимального количества рабочих мест.

Рекомендации ВТЭК о режиме неполного рабочего времени, снижении нагрузки и других условиях труда инвалидов обязательны для исполнения работодателем.

Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени не более тридцати шести часов в неделю без уменьшения оплаты труда.

Инвалидам I и II групп предоставляется ежегодный основной удлиненный отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней.

Привлечение инвалидов к работе в ночное время, а также сверхурочным работам и работе в выходные дни, допускается только, с их согласия, при условии, что такие работы не запрещены им медицинскими рекомендациями.

ССЫЛКА 170

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 103. Преимущественное право на оставление на работе при прекращении трудового договора в связи с изменением в технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ

При прекращении трудового договора в связи с изменениями технологии, организации производства и труда, сокращением объемов работ, повлекших изменение численности (штата) работников или изменение характера работ, преимущественное право на оставление на работе

предоставляется работникам с более высокой квалификацией и производительностью труда.

При равной квалификации и производительности труда предпочтение отдается:

1. работникам, имеющим двух или более иждивенцев;
2. лицам, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком;
3. работникам, имеющим длительный стаж работы на данном предприятии;
4. работникам, повышающим свою квалификацию без отрыва от производства по соответствующей специальности в высших и средних специальных учебных заведениях, и лицам, окончившим с отрывом от производства высшие и средние специальные, профессионально-технические учебные заведения в течение двух лет после окончания учебы при условии работы по специальности;
5. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на данном предприятии;
6. инвалидам войны, участникам войны и приравненным к ним лицам;
7. лицам, получившим или перенесшим лучевую болезнь и другие заболевания, связанные с повышенным радиационным излучением, вызванным последствиями аварий на атомных объектах; инвалидам, в отношении которых установлена связь наступившей инвалидности с авариями на атомных объектах; участникам ликвидации последствий этих аварий и катастроф, а также лицам, эвакуированным или переселенным из указанных зон, и другим, приравненным к ним лицам.

Коллективным договором могут быть предусмотрены другие обстоятельства, при наличии которых отдается предпочтение в оставлении работников на работе. Эти обстоятельства учитываются в случае, если работники в соответствии с частями первой и второй настоящей статьи не обладают преимущественным правом оставления на работе.

ССЫЛКА 171

Постановление Кабинета Министров РУз «Положение о порядке освидетельствования граждан и установления инвалидности во врачебно-трудовых экспертных комиссиях» от 08.08.2008 г. № 175.

VI. Сроки переосвидетельствования и порядок обжалования решений ВТЭК

31 абзац-3 — Лицам, признанным инвалидами в связи с последствиями ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС, инвалидность I-II групп устанавливается бессрочно, при инвалидности III группы срок

переосвидетельствования — 5 лет. Причина инвалидности указывается: «Вызвана аварией на ЧАЭС».

ССЫЛКА 172

Указ Президента РУз «О выплате пенсий работающим пенсионерам» от 20.11.1995 г. № УП-1289.

1. Установить, что с 01.01.1996 г. на территории Республики Узбекистан выплаты пенсий работающим пенсионерам производятся в следующих размерах:

- инвалидам и участникам Великой Отечественной войны (приравненным к ним лицам), инвалидам I, II группы и лицам, пострадавшим вследствие Чернобыльской катастрофы, пенсия выплачивается в полном размере;
- остальным работающим пенсионерам выплачивается 50% назначенной им пенсии.

2. Министерству социального обеспечения и Фонду социального страхования по согласованию с Министерством финансов Республики Узбекистан в месячный срок утвердить порядок выплаты пенсий работающим пенсионерам и довести его до всех министерств, ведомств, предприятий и организаций республики.

3. Министерству юстиции совместно с Министерством финансов Республики Узбекистан в десятидневный срок внести в Кабинет Министров предложения по приведению действующего законодательства в соответствие с положениями настоящего Указа.

4. Контроль за выполнением данного Указа возложить на Кабинет Министров Республики Узбекистан.

ССЫЛКА 174

Приложение № 1 к Постановлению Кабинета Министров РУз «Порядок учета трудового стажа и отчислений взносов во внебюджетный пенсионный фонд физическими лицами, занимающимися предпринимательской деятельностью без образования юридического лица» от 24.08.2001 г. № 351.

IV. Порядок ведения трудовых книжек

18. Основным документом, подтверждающим трудовой стаж предпринимателя, является трудовая книжка.

19. Трудовая книжка хранится и ведется в районном (городском) отделе

внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов по месту регистрации предпринимателя в течение всего срока его предпринимательской деятельности в данном районе (городе).

Если гражданин до начала предпринимательской деятельности не имел трудовой книжки, районный (городской) отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов заводит трудовую книжку в установленном порядке.

В случае если предпринимательская деятельность является для гражданина совместительством, его трудовая книжка ведется по основному месту работы.

По желанию лица, занимающегося предпринимательской деятельностью без образования юридического лица по совместительству, в трудовую книжку может быть внесена запись о периоде деятельности в качестве предпринимателя. Запись производится районным (городским) отделом внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов по месту регистрации.

(п. 19 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17.02.2010 г. № 22 — СЗ РУ, 2010 г., № 6–7, ст. 52)

20. В трудовой книжке предпринимателя:

а) в графе «Дата» производится запись о дате начала, приостановления и возобновления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, а также о дате прекращения предпринимательской деятельности.

Датой начала уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд является первое число месяца, за который предприниматель уплатил взнос.

Датой приостановления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд считается последнее число месяца, после которого предприниматель приостановил уплату взносов.

Датой возобновления уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд считается первое число месяца, с которого возобновлена уплата взносов.

Датой прекращения предпринимательской деятельности считается день снятия с учета в налоговых органах, при условии уплаты страховых взносов во внебюджетный Пенсионный фонд до дня снятия с учета, а в случае неуплаты страховых взносов по этот день — последнее число месяца, после которого предприниматель прекратил уплату взносов.

б) в графе «Сведения о приеме на работу, о переводах на другую работу и об

увольнениях» производятся соответственно следующие записи:

- «Занят предпринимательской деятельностью без образования юридического лица», а так- же указывается регистрационный номер предпринимателя в органах государственной налоговой службы и районном (городском) отделе внебюджетного Пенсионного фонда при Министерстве финансов, с указанием полного наименования отдела; *(абзац второй подпункта «б» пункта 20 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17.02.2010 г. № 22 — СЗ РУ, 2010 г., № 6-7, ст. 52)*
- «Приостановил уплату страховых взносов»;
- «Возобновил уплату страховых взносов»;
- «Прекратил предпринимательскую деятельность без образования юридического лица»;

в) в графе «На основании чего внесена запись» производится запись «На основании сведения государственной налоговой инспекции _____ района (города) от «__» _____ 200__ г. № _____».

21. В случае неуплаты предпринимателем взносов во внебюджетный Пенсионный фонд в течение одного месяца после установленного срока, в трудовой книжке производится запись «Приостановил уплату страховых взносов». Если предприниматель после внесения данной записи возобновляет уплату взносов во внебюджетный Пенсионный фонд, в трудовой книжке производится запись «Возобновил уплату страховых взносов».

22. При прекращении предпринимательской деятельности в трудовой книжке производится запись «Прекратил предпринимательскую деятельность без образования юридического лица».

23. По требованию лица, прекратившего занятие предпринимательской деятельностью или по- менявшего место регистрации, отдел внебюджетного Пенсионного фонда при Министер- стве финансов выдает ему на руки трудовую книжку.

(п. 23 в редакции постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан от 17.02.2010 г. № 22 — СЗ РУ, 2010 г., № 6-7, ст. 52)

ССЫЛКА 175

Постановление Кабинета Министров РУз «Об утверждении положения о порядке резервирования рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытыва- ющих затруднения в поиске работы» от 20.08.2008 г. № 186.

15. На организацию, не выполнившую решение органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в

социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, налагается штраф в установленном законодательством порядке.

Уплата штрафа за невыполнение решения органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, не освобождает организацию от создания установленного количества резервируемых рабочих мест.

16. Штрафы, взысканные за невыполнение решения органа государственной власти на местах по резервированию установленного количества рабочих мест для трудоустройства лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, расходятся в установленном законодательством порядке преимущественно на создание новых рабочих мест для данной категории населения, в том числе на создание специализированных предприятий для инвалидов.

17. Контроль за выполнением решения органа государственной власти на местах по резервированию рабочих мест для лиц, нуждающихся в социальной защите и испытывающих затруднения в поиске работы, осуществляется районными (городскими) центрами содействия занятости и социальной защиты населения.

ССЫЛКА 177

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 228. Ограничение труда женщин на ночных, сверхурочных работах, работах в выходные дни и направления их в командировку

Не допускается привлечение к работам в ночное время, к сверхурочным работам, работам в выходные дни и направлению в командировку беременных женщин и женщин, имеющих детей в возрасте до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до шестнадцати лет), без их согласия. При этом привлечение к ночным работам беременных женщин и женщин, имеющих детей до трех лет, допускается при наличии медицинского заключения, подтверждающего, что такая работа не угрожает здоровью матери и ребенка.

ССЫЛКА 178

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 230. Дополнительный выходной день

Одному из родителей (опекуну, попечителю), воспитывающему ребенка-инвалида до исполнения ему шестнадцати лет, предоставляется один

дополнительный выходной день в месяц с оплатой его в размере дневного заработка за счет средств государственного социально- го страхования.

ССЫЛКА 179

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 232. Дополнительные отпуска женщинам, имеющим детей в возрасте до две- надцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до шестнадцати лет предоставляется ежегодно дополнительный оплачиваемый от- пуск продолжительностью не менее трех рабочих дней.

Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до двенадцати лет или ребенка- инвалида в возрасте до шестнадцати лет, предоставляется, по их желанию, ежегодно от- пуск без сохранения заработной платы продолжительностью не менее четырнадцати ка- лендарных дней. Этот отпуск может быть присоединен к ежегодному отпуску или исполь- зован отдельно (полностью либо по частям) в период, устанавливаемый по соглашению с работодателем.

ССЫЛКА 180

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 144. Время и о чередность предоставления отпусков

Очередность предоставления ежегодных отпусков определяется графиком, утверждаемым до начала календарного года работодателем по согласованию с профсоюзным комитетом или иным представительным органом работников.

О времени предоставления отпуска работник должен быть извещен не позже, чем за пят- надцать дней до начала отпуска.

Отпуск по желанию работника должен предоставляться в летнее или другое удобное для него время:

- одиноким родителям (вдовам, вдовцам, разведенным, одиноким матерям) и женам воен- нослужащих срочной службы, воспитывающим одного или более детей в возрасте до че- тырнадцати лет (ребенка инвалида — до шестнадцати лет);
- инвалидам I и II группы;
- участникам войны 1941–1945 гг. и приравненным к ним по льготам

-
- лицам;
- лицам моложе восемнадцати лет;
 - обучающимся без отрыва от производства в образовательных учреждениях (ст. 250);
 - в других случаях, предусмотренных коллективным договором, соглашением.

Работающим мужчинам ежегодный отпуск, по их желанию, предоставляется в период от- пуска жены по беременности и родам.

Время использования отпуска, установленного графиком, может быть изменено по согла- шению между работником и работодателем.

ССЫЛКИ 181, 182

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 229. Установление неполного рабочего времени для женщин и лиц, занятых исполнением семейных обязанностей

По просьбе беременной женщины, женщины, имеющей ребенка в возрасте до четырнадца- ти лет (ребенка-инвалида до шестнадцати лет), в том числе находящегося на ее попечении, или лица, осуществляющего уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением, работодатель обязан устанавливать им неполный рабочий день или неполную рабочую неделю (ст. 119).

Трудовой кодекс Республики Узбекистан

Статья 119. Неполное рабочее время

По соглашению между работником и работодателем может устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии неполный рабочий день или неполная рабочая неделя. Работодатель обязан устанавливать неполное рабочее время по просьбе работника в слу- чаях, предусмотренных настоящим Кодексом (ст. 229), а также законодательными и иными нор- мативными актами о труде.

Работа на условиях неполного рабочего времени не влечет для работника каких-либо огра- ничений продолжительности ежегодного основного отпуска, исчисления трудового стажа и других трудовых прав и оплачивается пропорционально отработанному времени или в за- висимости от выработки.

ССЫЛКИ 183

Закон РУз «О социальной защищенности инвалидов в республике

ГЛАВА 2. СОЗДАНИЕ УСЛОВИЙ ДЛЯ БЕСПРЕПЯТСТВЕННОГО ДОСТУПА ИНВАЛИДОВ К ОБЪЕКТАМ СОЦИАЛЬНОЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ, ПОЛЬЗОВАНИЯ ТРАНСПОРТОМ, СРЕДСТВАМИ СВЯЗИ И ИНФОРМАЦИИ

Статья 11. Экономическая ответственность за невыполнение обязанностей по обеспечению беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, пользования транспортом, средствами связи и информации

На организации за невыполнение предусмотренных настоящим Законом требований по созданию условий инвалидам для беспрепятственного доступа к объектам социальной инфраструктуры (жилым помещениям, общественным и производственным зданиям, строениям и сооружениям, объектам здравоохранения и спорта, культурно-зрелищным и другим учреждениям), а также для пользования железнодорожным, воздушным, водным, междугородным автомобильным транспортом, всеми видами городского и пригородного пассажирского транспорта, транспортными коммуникациями, средствами связи общего пользования и информации налагается штраф от семидесяти до ста минимальных размеров заработной платы.

Наложение штрафа осуществляется судом, а в случае признания вины организациями в совершении правонарушения и добровольной уплаты штрафа — органами по труду и социальной защите населения в порядке, определяемом Кабинетом Министров Республики Узбекистан.

Уплаченные суммы штрафа направляются в Государственный фонд содействия занятости Республики Узбекистан и используются на осуществление мероприятий по приспособлению объектов, указанных в частях второй и третьей статьи 10 настоящего Закона.

Уплата штрафа, предусмотренная в части первой настоящей статьи, не освобождает организации от выполнения требований настоящего Закона по созданию условий для беспрепятственного доступа инвалидов к объектам социальной инфраструктуры, пользования транспортом, средствами связи общего пользования и информации.

ССЫЛКА 187

ШНК 2.07.02-07 «Проектирование среды жизнедеятельности с учетом потребностей инвалидов и маломобильных групп населения»

Общие положения

Данные нормы и правила, направленные на обеспечение условий доступа в здания и сооружения, на охрану жизни и здоровья, на создание нормальных

условий жизнедеятельности людей с ограниченными возможностями, являются обязательными для всех проектных организаций, разрабатывающих проекты планировки и застройки, проекты зданий и сооружений (включая реконструкцию) на территории Республики Узбекистан (независимо от форм собственности)

ССЫЛКА 190

ШНК 2.07.02-07 «Проектирование среды жизнедеятельности с учетом потребностей инвалидов и маломобильных групп населения»

Во всех типах общежитий по заданию на проектирование следует предусматривать на первых этажах жилые ячейки для инвалидов на креслах-колясках. Жилая комната для 1 инвалида на кресло-коляске должна быть не менее 14 м², на 2 чел. — не менее 18 м². Оборудование помещений для инвалидов на креслах-колясках следует принимать по действующим нормам.

ССЫЛКИ 192, 193

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 1. Цель настоящего Закона

Настоящий Закон регулирует отношения в области обращений граждан в государственные органы, учреждения (далее — государственные органы).

Статья 2. Законодательство об обращениях граждан

Законодательство об обращениях граждан состоит из настоящего Закона и иных актов законодательства.

Статья 3. Право граждан на обращения Граждан

Республики Узбекистан имеют право обращаться в государственные органы с заявлениями, предложениями и жалобами.

Осуществление гражданами права на обращения не должно нарушать права, свободы и законные интересы других лиц, общества и государства.

Граждане иностранных государств и лица без гражданства имеют право обращаться в государственные органы Республики Узбекистан в соответствии с настоящим Законом.

Отношения в области обращений граждан в органы самоуправления граждан регулируются в порядке, установленном настоящим Законом.

Не подлежат рассмотрению в соответствии с настоящим Законом обращения

граждан, если законодательными актами предусмотрен иной порядок их рассмотрения.

Статья 15. Порядок подачи заявлений, предложений и жалоб

Заявления, предложения и жалобы граждан подаются непосредственно государственному органу, в полномочия которого входит разрешение поставленных в них вопросов, либо вышестоящему в порядке подчиненности органу.

Гражданин вправе подать заявление, предложение и жалобу лично, а также уполномочить на это своего представителя либо направить обращение через средства связи. В интересах несовершеннолетних и недееспособных лиц заявление, предложение и жалоба могут подаваться их представителями в порядке, предусмотренном законодательством.

К заявлению, предложению и жалобе могут прилагаться имеющиеся у гражданина решения (или их копии), ранее принятые по ним, а также другие документы, необходимые для рассмотрения заявления, предложения и жалобы.

ССЫЛКА 194

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 16. Сроки подачи заявлений, предложений и жалоб

Сроки подачи заявлений, предложений и жалоб гражданами не устанавливаются. В отдельных случаях может быть установлен срок подачи заявления, предложения и жалобы в соответствующие государственные органы, если это обусловлено возможностями органа по рассмотрению заявления, предложения и жалобы, необходимостью своевременной реализации прав и свобод граждан, обеспечением защиты их законных интересов, а также по иным основаниям, предусмотренным законодательными актами.

Заявление или жалоба вышестоящему в порядке подчиненности органу может быть подана не позднее одного года с момента, когда гражданину стало известно о совершении действия (бездействия) или принятии решения, нарушающих его права, свободы и законные интересы. Пропущенный по уважительной причине срок восстанавливается государственным органом, рассматривающим заявление или жалобу.

ССЫЛКА 195

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 17. Рассмотрение обращений граждан

Обращения граждан, поступившие в государственный орган, рассматриваются этим органом или должностным лицом, на которое возложены обязанности по рассмотрению обращений.

Обращения граждан, направленные в государственный орган, в полномочия которого не входит разрешение поставленных вопросов, в срок не позднее пяти дней направляются соответствующим органам с сообщением об этом гражданину. Запрещается безосновательная передача обращения на рассмотрение другим государственным органам или направление его тем государственным органам или должностным лицам, решения или действия которых обжалуются. Если обращения граждан не содержат необходимые сведения для направления их в соответствующие органы, то они в тот же срок возвращаются гражданину с мотивированным разъяснением.

В случае возникновения необходимости в дополнительных сведениях, справках и материалах для всестороннего и объективного рассмотрения обращения граждан должностное лицо государственного органа, рассматривающее это обращение, может дополнительно собирать информацию.

В необходимых случаях государственный орган, рассматривающий обращение граждан, должен обеспечить его рассмотрение с выездом на место.

В исключительных случаях, при невозможности рассмотрения обращения в отсутствие обращающегося или другого лица, они могут быть вызваны должностным лицом государственного органа.

Решения по обращениям граждан подписывает руководитель или иное уполномоченное должностное лицо государственного органа.

Если при решении вопросов, изложенных в заявлении, предложении или жалобе, возникает необходимость проверки деятельности хозяйствующих субъектов, то она осуществляется в соответствии с законодательством.

Статья 18. Сроки рассмотрения обращений граждан

Предложения граждан рассматриваются в срок до одного месяца со дня поступления, за исключением тех предложений, которые требуют дополнительного изучения, о чем сообщается лицу, внесшему предложение, в десятидневный срок.

Заявления или жалобы рассматриваются в срок до одного месяца со дня поступления в государственный орган, который обязан разрешить вопрос по существу, а не требующие дополнительного изучения и проверки — не позднее пятнадцати дней.

В тех случаях, когда для рассмотрения заявления или жалобы необходимо проведение проверки, истребование дополнительных материалов либо принятие других мер, сроки рассмотрения заявления или жалобы могут быть в порядке исключения продлены руководителем соответствующего государственного органа, но не более чем на один месяц, с сообщением об этом лицу, подавшему заявление или жалобу.

ССЫЛКА 196

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 19. Права граждан на личное участие при рассмотрении обращения

При рассмотрении обращения государственными органами гражданин имеет право получать информацию о ходе рассмотрения обращения, лично излагать доводы и давать объяснения, знакомиться с материалами проверки обращения и с результатами рассмотрения, представлять дополнительные материалы или ходатайствовать об их истребовании из других органов, пользоваться услугами адвоката или своего представителя.

Должностные лица государственных органов, рассматривающие обращение, обязаны обеспечивать гражданам возможность ознакомления с документами, решениями и иными материалами, затрагивающими их права, свободы и законные интересы.

ССЫЛКА 197

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 21. Обязанности государственного органа, рассмотревшего обращение гражданина

Государственный орган, рассмотревший обращение гражданина, обязан в письменной форме сообщить ему о результатах рассмотрения и существе принятого решения.

Должностное лицо государственного органа, принявшего решение по заявлению или жалобе, обязано разъяснить порядок обжалования принятого решения, если гражданин не согласен с ним.

Государственный орган, рассмотревший обращение гражданина, его должностные лица обязаны контролировать исполнение решения, принятого по результатам рассмотрения обращения, а также принять меры к возмещению в установленном законом порядке ущерба или компенсации морального вреда, если он причинен гражданину в результате нарушения его прав, свобод и законных интересов.

ССЫЛКА 198

Закон Республики Узбекистан «Об обращениях граждан»

Статья 24. Ответственность должностных лиц за нарушение законодательства об обращениях граждан

Необоснованный отказ в принятии и рассмотрении обращений граждан, нарушение без уважительных причин сроков их рассмотрения, принятие противоречащего закону решения, не-обеспечение восстановления нарушенных прав гражданина и исполнения принятого в связи с обращением решения, необоснованный отказ в предоставлении гражданину возможности ознакомления с документами, решениями и иными материалами, затрагивающими его права, свободы и законные интересы, либо разглашение сведений о частной жизни граждан без их согласия, преследование гражданина в связи с его обращением, а также другие нарушения законодательства об обращениях граждан влекут ответственность в соответствии с законом.

Кодекс Республики Узбекистан «Об административной ответственности»

Статья 49. Нарушение законодательства о труде

Нарушение должностным лицом законодательства о труде и охране труда — влечет наложение штрафа от двух до пяти минимальных размеров заработной платы.

Уголовный кодекс Республики Узбекистан

Статья 144. Нарушение законодательства об обращениях граждан

Необоснованный отказ в рассмотрении обращения, нарушение без уважительных причин сроков рассмотрения обращений, принятие необоснованного, противоречащего закону решения либо разглашение сведений о частной жизни граждан, а также другие нарушения законодательства об обращениях граждан, причинившие существенный вред правам либо охраняемым законом интересам граждан, общества и государства, — наказываются штрафом до двадцати пяти минимальных размеров заработной платы или исправительными работами до двух лет либо арестом до шести месяцев.

(диспозиция части первой статьи 144 в редакции Закона Республики Узбекистан от 13.12.2002 г., № 447-II — Ведомости Олий Мажлиса, 2003 г., № 1, ст. 8)

Преследование гражданина должностным лицом в связи с его обращением в государственный орган, на предприятие, в учреждение, организацию, общественное объединение, либо за содержащуюся в обращении критику, а равно за выступление с критикой в иной форме — наказывается штрафом от двадцати пяти до пятидесяти минимальных размеров заработной платы или

исправительными работами от двух до трех лет либо лишением свободы до трех лет.

ССЫЛКА 199

Закон Республики Узбекистан «О прокуратуре» (новая редакция)

Статья 10. Система органов прокуратуры Систему органов прокуратуры составляют:

- Генеральная прокуратура Республики Узбекистан;
- прокуратура Республики Каракалпакстан;
- прокуратуры областей и города Ташкента;
- прокуратуры районов и городов;
- Военная прокуратура Республики Узбекистан, Транспортная прокуратура Республики Узбекистан, приравненные к прокуратурам областей;
- прокуратуры военных округов, территориальные военные, транспортные и специализированные прокуратуры, приравненные к прокуратурам районов.

При Генеральной прокуратуре Республики Узбекистан действует Департамент по борьбе с налоговыми и валютными преступлениями и его подразделения на местах.

Закон Республики Узбекистан «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан»

Статья 1. Право на обращение с жалобой в суд

Каждый гражданин вправе обратиться с жалобой в суд, если считает, что неправомерными действиями (решениями) государственных органов, предприятий, учреждений, организаций, общественных объединений, органов самоуправления граждан или должностных лиц нарушены его права и свободы.

Иностранные граждане вправе обратиться с жалобой в суд в порядке, установленном настоящим Законом, если международными договорами и соглашениями Республики Узбекистан не предусмотрено иное.

Лица без гражданства имеют право на обращение в суд с жалобой в соответствии с настоящим Законом.

Статья 4. Подача жалобы

Гражданин вправе обратиться с жалобой на действия (решения), нарушающие его права и свободы, непосредственно в суд или в вышестоящий в порядке подчиненности орган либо к должностному лицу.

Вышестоящий в порядке подчиненности орган, должностное лицо обязаны рассмотреть жалобу в месячный срок. Если гражданину в удовлетворении жалобы отказано или он не получил ответ в течение месяца со дня ее подачи, он вправе обратиться с жалобой в суд.

Жалоба может быть подана гражданином, права и свободы которого нарушены, или его представителем, а также по просьбе гражданина уполномоченным представителем общественно-го объединения, трудового коллектива.

Жалоба подается по усмотрению гражданина в суд по месту его жительства или в суд по месту нахождения органа либо по месту работы должностного лица, чьи действия (решения) обжалуются.

Военнослужащий вправе в порядке, предусмотренном настоящей статьей, обратиться в военный суд с жалобой на действия (решения) органов военного управления и воинских должностных лиц, нарушающие его права и свободы, а также к вышестоящему должностному лицу.

Постановление Кабинета Министров РУз «О мерах по дальнейшему совершенствованию деятельности министерства юстиции республики узбекистан» 27.08.2003 г. № 370.

II. Задачи и функции Министерства

6. Основными задачами Министерства являются:

1. обеспечение проведения единой государственной политики в области законотворчества и правоприменительной практики;>
2. обеспечение защиты прав и свобод человека, закрепленных Конституцией и законами, всемерного развития институтов гражданского общества, укрепления их правовых основ;
3. координация работы государственных органов по правовой пропаганде, направленная на повышение правового сознания, правовой культуры в обществе и укрепление законности;
4. повышение эффективности работы по материально-техническому и финансовому обеспечению деятельности судов, укрепление их реальной независимости и самостоятельности, создание эффективных механизмов обеспечения исполнения судебных актов и актов иных государственных органов;
5. осуществление государственного регулирования и повышение эффективности деятельности нотариата, адвокатуры, органов ЗАГС

-
- и других структур в сфере правового обслуживания граждан и юридических лиц;
6. содействие развитию предпринимательства, обеспечение защиты прав и законных интересов субъектов предпринимательства и владельцев частной собственности, иностранных инвесторов и предприятий с иностранными инвестициями;
 7. оказание правовой помощи хозяйствующим субъектам при заключении и исполнении хозяйственных договоров, укрепление договорной дисциплины;
 8. обеспечение соблюдения законности при регистрации юридических лиц, в том числе негосударственных некоммерческих организаций;
 9. обеспечение совместно с соответствующими государственными органами эффективной правовой защиты интересов Республики Узбекистан в области международно-правовых отношений;
 10. подготовка кадров правоведов и повышение их квалификации с учетом современных требований и стандартов;
 11. осуществление руководства системой органов и учреждений юстиции.

ССЫЛКА 200

Закон Республики Узбекистан «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан»

Статья 4. Подача жалобы

Гражданин вправе обратиться с жалобой на действия (решения), нарушающие его права и свободы, непосредственно в суд или в вышестоящий в порядке подчиненности орган либо к должностному лицу.

Вышестоящий в порядке подчиненности орган, должностное лицо обязаны рассмотреть жалобу в месячный срок. Если гражданину в удовлетворении жалобы отказано или он не получил ответ в течение месяца со дня ее подачи, он вправе обратиться с жалобой в суд.

Жалоба может быть подана гражданином, права и свободы которого нарушены, или его представителем, а также по просьбе гражданина уполномоченным представителем общественно-го объединения, трудового коллектива.

Жалоба подается по усмотрению гражданина в суд по месту его жительства или в суд по месту нахождения органа либо по месту работы должностного лица, чьи действия (решения) обжалуются.

Военнослужащий вправе в порядке, предусмотренном настоящей статьей, обратиться в военный суд с жалобой на действия (решения) органов военного управления и воинских должностных лиц, нарушающие его права

и свободы, а также к вышестоящему должностному лицу.

ССЫЛКА 201

Закон Республики Узбекистан «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан»

Статья 6. Сроки обращения в суд с жалобой

Для обращения в суд с жалобой устанавливаются следующие сроки:

- три месяца со дня, когда гражданину стало известно о нарушении его прав и свобод;
- один месяц со дня получения гражданином письменного уведомления об отказе вышестоящего органа, должностного лица в удовлетворении жалобы;
- один месяц со дня истечения месячного срока после подачи жалобы, если гражданином не был получен на нее письменный ответ. Пропущенный по уважительной причине срок подачи жалобы может быть восстановлен судом.

ССЫЛКИ 202, 203, 204

Гражданский процессуальный кодекс Республики Узбекистан

Статья 104. Государственная пошлина. С подаваемых в суды исковых заявлений, жалоб на действия (решения) органов и должностных лиц, с заявлений по делам особого производства, апелляционных, кассационных жалоб и заявлений о принесении протеста в порядке надзора на решения судов, заявлений об отмене решений третейского суда, заявлений о выдаче исполнительного листа на принудительное исполнение решений третейского суда, а также за выдачу судами копий документов взимается государственная пошлина в порядке и размерах, установленных законодательством.

Статья 110. Освобождение от уплаты судебных расходов. Освобождение от уплаты государственной пошлины производится в соответствии с законодательством. См. статью 329 Налогового кодекса Республики Узбекистан. Суд, исходя из имущественного положения гражданина, вправе освободить его от уплаты судебных расходов в доход государства.

Налоговый кодекс Республики Узбекистан

Статья 328. Объекты взимания

Государственная пошлина взимается:

- 1) с подаваемых в суды исковых заявлений, жалоб на действия (решения)

органов и должностных лиц, с заявлений по делам особого производства, апелляционных, кассационных жалоб и заявлений о принесении протеста в порядке надзора на решения судов, заявлений об отмене решений третейского суда, заявлений о выдаче исполнительного листа на принудительное исполнение решений третейского суда, а также за выдачу судами копий документов.

Статья 329. Освобождение от уплаты государственной пошлины в судах общей юрисдикции

От уплаты государственной пошлины в судах общей юрисдикции освобождаются:

1) истцы — по искам о взыскании заработной платы и по другим требованиям, вытекающим из трудовых правоотношений.

Постановление Кабинета Министров РУз «О ставках государственной пошлины» от 03.11.94 г. № 533.

1. С подаваемых в суды исковых заявлений, с заявлений (жалоб) по делам особого производства, с жалоб по делам, возникающим из административно-правовых отношений, подаваемых в суды, с кассационных и надзорных жалоб на решения судов, а также за выдачу судами копий документов:		
а)	с исковых заявлений при цене иска:	
	до 20 минимальных заработных плат	5 процентов цены иска;
	от 20 до 40 минимальных заработных плат	10 процентов цены иска;
	от 40 до 80 минимальных заработных плат	15 процентов цены иска; свыше
	80 минимальных заработных плат	20 процентов цены иска;
б)	с жалоб на неправомерные действия органов государственного управления и должностных лиц, ущемляющих права физических лиц	5 минимальных заработных плат;

	(взыскивается при вынесении решения суда с виновной стороны)	
в)	с исковых заявлений о расторжении брака	50 процентов минимальной заработной платы;
	с исковых заявлений о расторжении повторного брака	120 процентов минимальной заработной платы;
	в случае раздела имущества при расторжении брака	пошлина определяется по цене иска в соответствии с подпунктом «а» пункта 1;
г)	с исковых заявлений о расторжении брака с лицами, признанными в установленном порядке безвестно отсутствующими или недееспособными вследствие душевной болезни или слабоумия, либо с лицами, осужденными к лишению свободы на срок не менее трех лет	2 процента минимальной заработной платы;
д)	с исковых заявлений об изменении или расторжении договора найма жилых помещений, о продлении срока принятия наследства, об освобождении имущества от ареста и с других исковых заявлений неимущественного характера (или не подлежащих оценке)	50 процентов минимальной заработной платы;
е)	с заявлений (жалоб) по делам особого	10 процентов минимальной за-

	производства	работной платы;
ж)	с кассационных и надзорных жалоб на решения судов	50 процентов ставки, подлежащей уплате при подаче искового заявления или иного заявления, жалобы, а по имущественным спорам — ставки, исчисленной исходя из оспариваемой суммы;
	с гражданских исков по уголовному делу	10 процентов цены иска;
з)	за выдачу дубликатов и копий судебных решений, приговоров, определений, прочих постановлений судов, а также копий других документов из дела, выдаваемых судами по просьбе сторон и других лиц, участвующих в деле	0,5 процента минимальной заработной платы за каждую страницу документа;
и)	с заявлений о выдаче исполнительного листа на принудительное исполнение решений третейского суда, а также с заявлений об отмене решений третейского суда	

ССЫЛКА 205

Кодекс Республики Узбекистан «Об административной ответственности»

Статья 28. Лишение специального права

Лишение специального права, предоставленного данному лицу (права управления транспортными средствами, права охоты), применяется судьей по административным делам районного (городского) суда на срок до трех лет. Срок лишения такого права не может быть менее пятнадцати дней.

Лишение права управления средствами транспорта не может применяться к лицам, которые пользуются этими средствами в связи с инвалидностью, за исключением случаев управления в состоянии алкогольного,

наркотического и иного вида опьянения, а также оставления места дорожно-транспортного происшествия, участниками которого они являются.

Лишение права охоты не может применяться к лицам, для которых охота является основным источником существования.

ССЫЛКА 206

Кодекс Республики Узбекистан «Об административной ответственности»

Статья 29. Административный арест

Административный арест применяется на срок от трех до пятнадцати суток, а в условиях режима чрезвычайного положения за посягательства на общественный порядок — до тридцати суток. Административный арест назначается судьей по административным делам районного (городского) суда, а в условиях режима чрезвычайного положения — также и военным комендантом или начальником органа внутренних дел. Административный арест не может применяться к беременным женщинам, женщинам, имеющим детей в возрасте до трех лет, лицам, воспитывающим в одиночку ребенка в возрасте до четырнадцати лет, к лицам, не достигшим восемнадцати лет, к инвалидам первой и второй групп.

ССЫЛКИ 207, 208

Закон Республики Узбекистан «О гарантиях прав ребенка»

Статья 11. Гарантии права ребенка на защиту

Каждому ребенку гарантируется судебная защита его прав, свобод и законных интересов, право обжалования в суд незаконных решений государственных органов, органов самоуправления граждан и негосударственных некоммерческих организаций, действий (бездействия) их должностных лиц.

Защита прав, свобод и законных интересов ребенка осуществляется родителями, лицами, заменяющими родителей, а в случаях, предусмотренных законом, — органом опеки и попечительства, прокурором, судом.

Ребенок, признанный в соответствии с законом полностью дееспособным (эмансипация) до достижения совершеннолетия, имеет право самостоятельно осуществлять свои права, в том числе право на защиту, и выполнять обязанности.

Ребенок имеет право на защиту от злоупотреблений со стороны родителей и лиц, заменяющих родителей.

При нарушении прав, свобод и законных интересов ребенка, в том числе при невыполнении или ненадлежащем выполнении родителями (одним из них) и лицами, заменяющими родителей, обязанностей по содержанию, воспитанию и образованию ребенка, либо при злоупотреблении родительскими правами, ребенок вправе самостоятельно обращаться за защитой в орган опеки и попечительства.

Лица, которым стало известно об угрозе жизни или здоровью ребенка, о нарушении его прав, свобод и законных интересов, обязаны сообщить об этом в орган опеки и попечительства по месту фактического нахождения ребенка. При получении таких сведений орган опеки и попечительства обязан принять необходимые меры по защите прав, свобод и законных интересов ребенка.

ССЫЛКА 209

Гражданский процессуальный кодекс Республики Узбекистан

ПРОИЗВОДСТВО ПО ЖАЛОБАМ И ЗАЯВЛЕНИЯМ НА ДЕЙСТВИЯ (РЕШЕНИЯ) ГОСУДАРСТВЕННЫХ И ИНЫХ ОРГАНОВ, А ТАКЖЕ ДОЛЖНОСТНЫХ ЛИЦ Глава

26. Общие положения

Статья 264. Дела по жалобам на действия (решения) государственных и иных органов, а также должностных лиц. К делам по жалобам на действия (решения) государственных и иных органов, а также должностных лиц относятся дела:

1. по жалобам на действия и решения, нарушающие права и свободы граждан;
2. по жалобам на отказ либо неправильное совершение действия нотариусом или органом записи актов гражданского состояния;
3. по заявлению прокурора о признании правового акта незаконным.

Закон Республики Узбекистан «Об обжаловании в суд действий и решений, нарушающих права и свободы граждан»

Статья 1. Право на обращение с жалобой в суд

Каждый гражданин вправе обратиться с жалобой в суд, если считает, что неправомерными действиями (решениями) государственных органов, предприятий, учреждений, организаций, общественных объединений, органов самоуправления граждан или должностных лиц нарушены его права и свободы.

Иностранные граждане вправе обратиться с жалобой в суд в порядке, установленном настоящим Законом, если международными договорами и

соглашениями Республики Узбекистан не предусмотрено иное.

Лица без гражданства имеют право на обращение в суд с жалобой в соответствии с настоящим Законом.

ССЫЛКА 210

Гражданский кодекс Республики Узбекистан

Статья 28. Эмансипация

Несовершеннолетний, достигший шестнадцати лет, может быть объявлен полностью дееспособным, если он работает по трудовому договору или, с согласия родителей, усыновителей или попечителя занимается предпринимательской деятельностью.

Объявление несовершеннолетнего полностью дееспособным (эмансипация) производится по решению органа опеки и попечительства — с согласия обоих родителей, усыновителей или попечителя либо, при отсутствии такого согласия, — по решению суда.

Родители, усыновители и попечитель не несут ответственности по обязательствам эмансипированного несовершеннолетнего, в частности, по обязательствам, возникшим вследствие причинения им вреда.